



\*\*\*\*\*  
02/05/1982 (42 ans)

Le Mans (72000)  
\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*@\*\*\*\*\*.\*\*\*

## Responsable RH multi-site, Sénior

### EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

mai 2022 /

#### Responsable RH multi-site

SGS Automotive Services

*l'Automobile, 5 CSE)*

*Mission : rôle de proximité auprès des dirigeants, directeurs d'activité et manager, déploiement*

*politique RH Groupe.*

*Garant de l'ensemble de la fonction RH*

nov. 2021 / avr. 2022

#### Responsable RH multi-site

Maillard Espace Aubade

*Mission : garant de l'ensemble de la fonction RH*

févr. 2021 / août 2021

#### Responsable RH multi-site

Groupe Ecofac

*professionnelle et enseignement supérieur)*

*Mission : création de la fonction RRH, garant de l'ensemble de la fonction RH*

nov. 2017 / févr. 2021

#### Responsable RH multi-sites/conventions

Trigano

*Mission : création de la fonction RRH, garant de l'ensemble de la fonction RH*

*Parmi les réalisations : instauration d'une politique de rémunération, instauration dialogue social et*

*négociations d'accords (intéressement, équipe de suppléance), politique de recrutement.*

juin 2013 / juin 2017

#### Responsable Équipe Paie

Financière GOA

*encadrement d'une équipe de 8 gestionnaires au sein d'un CSP Paie. En charge des reprises des*

*sociétés*

*13 mois: Responsable RH Groupe, Financière GOA, 180 pers (4 sites, 4 conventions), dans un contexte de*

*restructuration du groupe et de fermeture d'un site hors PSE.*

*5 mois: Adjoint Paie, Valeo Laval, 250 pers (CCN métallurgie): renfort du service paie dans le cadre de la*

*migration de l'outil paie*

*4 mois: Responsable RH, Procivis Ouest Immobilier (multi-sites), RSA en congé maternité; garant de*

*l'ensemble de la fonction*

*5 mois: Mancelle d'habitation, 105 pers (ESH): Implémentation d'un SIRH sous ADP*

*4 mois: Adjoint RH, Simplon (multi-sites, 2 conventions) dans l'attente de l'intégration d'une RRH. Ensemble*

*de la fonction RH, NAO, réorganisation service paie.*

*4 mois: Responsable RH, SNDF, 1000 pers. (multi-sites, 2 conventions). Contexte de restructuration de la*

*fonction RH. En charge de l'accompagnement des agences, de la formation et de*

*l'encadrement du*

*service Paie.*

oct. 2010 / mai 2013

#### Responsable Ressources Humaines

B- Call (72)

*Mission : Mettre en place et garantir l'ensemble de la fonction RH, avec pour objectif principal*

*d'assurer le développement et la pérennité de la Société  
Départ: démission - redressement et liquidation judiciaire de la société.*

- juil. 2007 / juin 2010**      **Gestionnaire Paie & Ressources humaines**  
Carbone Lorraine, Gennevilliers (92)
- janv. 2007 / déc. 2008**      **Gestionnaire Formation & Ressources humaines**  
C.C.N. des industries chimiques  
*la RRH sur les IRP.*  
*Départ : suppression de poste*
- févr. 2006 / juin 2007**      **Correspondant Ressources Humaines**  
MagnettoWheels France (02)  
*Mission : détaché en production, interface entre la production, les services support et la Direction*  
*Poste généraliste et opérationnel sur l'ensemble de la fonction RH.*  
*Départ: démission*
- sept. 2002 / sept. 2005**      **Apprenti Ressources Humaines**  
Renault (72)
- août 2000 / mai 2002**      **Manager**  
Mc Donald's Le Mans centre (72)  
*Mission : Encadrement des collaborateurs, participation au fonctionnement du restaurant*

## **DIPLOMES ET FORMATIONS**

---

- / sept. 2005**      **Diplômé IUP (bac+4) « Développement RH, formation et communication »**, apprentissage - BAC+3
- / oct. 2003**      **DUT GEA, en apprentissage** - BAC+2

## **COMPETENCES**

---

SAP, ADP, Hypervision, Sage, Office, SIRH

## **COMPETENCES LINGUISTIQUES**

---

**Anglais**                      Bilingue  
**Français**

## **CENTRES D'INTERETS**

---

handball, course à pied, marathons, trails...notamment pour des associations, activités loisir en, roller, vélo, voyager, apprendre à travers la lecture