



Brain-sur-Longuenée (49220)

*****@*****.*****

HR Manager, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

mars 2022 /

Responsable Ressources Humaines

GXO LOGISTICS FRANCE

Pour 3 sites de prestation logistique et 3 clients - 350 ETP - 2 entités juridiques

** Responsable de l'intégralité des processus RH (recrutement, formation, administration du personnel, etc.)*

Pilotage et amélioration des processus de Développement RH : intégration, management de

** la performance, handicap...*

Accompagnement quotidien des managers et des équipes sur tous les aspects RH (droit du

** travail, recrutement, formation, disciplinaire, gestion des temps, etc.)*

Animation des relations sociales pour les 3 sites (organisation et conduite des réunions IRP,

** négociation avec les partenaires sociaux, organisation des élections professionnelles, etc.)*

** Gestion des procédures disciplinaires et contentieuses*

** Réalisation de reporting RH (absentéisme, entrées, sorties, heures supplémentaires, etc.)*

Management de 3 responsables du personnel

nov. 2014 / mars 2022

Responsable Développement RH

DESRUES - groupe Chanel

Site de production de boutons et bijoux fantaisie - 260 ETP

** Responsable de l'intégralité des recrutements (tous niveaux hiérarchiques)*

** Pilotage, animation et amélioration des processus de Développement RH : intégration,*

** management de la performance, talent review, mobilité, handicap...*

Accompagnement quotidien des managers et des équipes du site notamment sur l'évolution des organisations, l'évaluation des Talents et la maîtrise des savoir-faire

** Gestion et suivi du processus budgétaire des effectifs en lien avec le contrôle de gestion*

** sociale (budgets, révisés, analyses, recommandations)*

** Construction et mise en œuvre du plan de formation*

Préparation et présentation des documents de formation au CSE, ainsi que préparation des

** déclarations sociales relatives au développement RH (formation, apprentissage, etc.)*

** Gestion de dossiers contentieux (rupture conventionnelle, licenciement, etc.)*

Management d'une assistante RH et d'un alternant niveau Master 2

sept. 2009 / oct. 2014

Chargée des Ressources Humaines

Protection des données personnelles - 180 ETP

** Réalisation des recrutements (juristes, informaticien(ne)s, assistant(e)s, etc.)*

** Mise en œuvre de projets RH (mise en place et élaboration de fiches métier dans le*

** cadre d'un projet de GPEC, révision du règlement de gestion des personnels, etc.)*

Pilotage du contrôle de gestion sociale (prévision, suivi et analyse de la masse salariale et

** du plafond d'emploi - réalisation du bilan social, d'études de rémunération, etc.)*

** Gestion administrative des dossiers du personnel*

Saisie et vérification des mouvements variables de paie

juin 2009 / sept. 2009

Assistante formation

Quick Restaurants France - Institut de formation I2M

Restauration rapide - 5300 ETP

- * Programmation des sessions de formation
- * Gestion administrative et reporting mensuel

mars 2008 / déc. 2008

Gestionnaire Ressources Humaines

Chateaud'eau - Groupe Eden Springs

Distributeur de fontaines à eau - 350 ETP puis CDD

- * Mise en œuvre d'un projet de promotion de bien-être au travail (audit, analyse des
 - * résultats, proposition et mise en œuvre d'un plan d'action)
 - * Recrutement de non-cadres (chauffeurs livreur, marketing, commerce, ADV, logistique)
 - * Création d'une procédure de recrutement et d'intégration des nouveaux salariés
- Administration du personnel (dossiers salariés, élections du personnel)

DIPLOMES ET FORMATIONS

sept. 2003 / juin 2008

Master 2 Psychologie du Travail et RH - BAC+5

Université Paris VIII

/

Master 1 Psychologie du travail et Ergonomie - BAC+4

Université Paris X

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Français

CENTRES D'INTERETS

badminton en compétition, régionale