



\*\*\*\*\* \*\*

Permis B

\* \* \* \* \*

Metz (57000)

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*.\*\*\*\*\*@\*\*\*\*\*.\*\*\*

---

## CAMILLE GONET Responsable Ressources Humaines, Confirmé

---

### EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

---

févr. 2020 /

#### Responsable Ressources Humaines

E.LECLERC Creutzwald (57)

*Groupe multi-sites composé de 5 sociétés, 500 salariés, 4 CCN dont celle du commerce de*

*détail de l'habillement et des articles textiles pour notre boutique Kaporal*

- Responsable du service RH composé de 4 personnes.
- Relations sociales : préparation et co-animation des réunions CSE.
- Conseil et support de la Direction et des managers sur les sujets RH et sociaux.
- Contrôle de la paie et de l'administration du personnel.
- Gestion et suivi des formations : relation avec l'OPCO et choix des prestataires.
- Projets RH : mise en place d'un SIRH de gestion des temps (Planexa et Tempsia), dématérialisation des bulletins de paie, dématérialisation du processus d'embauche

mai 2019 / janv. 2020

#### Responsable Ressources Humaines

E.LECLERC Schiltigheim (67)

- Gestion administrative de 220 salariés : absences, courriers disciplinaire, licenciement, rédaction des contrats de travail.
- Relations sociales : préparation et co-animation des réunions CSE.
- Conseil et support de la direction et des managers sur les sujets RH et sociaux.
- Paie : élaboration de la paie sur Silaé.
- Gestion et suivi des formations : relation avec l'OPCO et choix des prestataires.
- Relation avec les agences d'intérim.

févr. 2019 / mai 2019

#### Formateur en insertion professionnelle

ADAPEI Papillons Blancs d'Alsace à Lingolsheim (67)

- Élaboration d'une formation sur le numérique : programme, supports, exercices.
- Sélection des candidats avec entretien de motivation.
- Animation de la formation à destination d'un public handicapé (8 personnes).

déc. 2017 / janv. 2019

#### Chef d'entreprise

Ateapical à Strasbourg « ATEAPICAL

« ATEAPICAL - Le thé créatif à emporté ! » Ouverture d'une boutique éphémère de 2 mois :

- Étude de marché, prévisionnel financier : plan de financement, compte de résultat.
- Recherche de fournisseurs, relation commerciale en BtoB et BtoC.
- Élaboration de la communication : flyers, devanture, animation des réseaux sociaux.

janv. 2016 / déc. 2017

#### Chargée de missions contrôle de gestion sociale et administration du personnel

SUEZ RV Nord-Est à Schiltigheim (67)

- Contrôle de gestion sociale (10 sociétés) : reportings, tableaux de bords mensuels et trimestriels, bilans sociaux, gestion de la rémunération individuelle.
- Administration du personnel (400 salariés) : gestion des entrées/sorties, déclaration des accidents de travail, transmission des EVP, gestion des dossiers du personnel.

### DIPLOMES ET FORMATIONS

---

sept. 2016 / juin 2017

#### Titre II Responsable Ressources Humaines

CESi Strasbourg (67)

**sept. 2015 / juin 2016**

**Bachelor Business Manager** - BAC+3

MBway Lille (59); Toronto, Canada

**sept. 2012 / juin 2015**

**DUT GEA; option Gestion des Ressources Humaines** - BAC+2

IUT d'Orléans, (45)

## COMPETENCES

---

Pack Office

## COMPETENCES LINGUISTIQUES

---

**Anglais**

Courant

**Français**

## CENTRES D'INTERETS

---

Voyages, Europe orientale, Europe occidentale et Amérique du Nord, Tennis