



*** **

Noisiel (77186)

*****.*****@*****.***

Directeur des Ressources Humaines Qualités d'organisation et de rigueur, excellent relationnel et, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

juin 2022 / aujourd'hui

DRH

MP Ascenseurs

DRH

Groupe espagnol, 140 collaborateurs sur 4 sites

janv. 2017 /

Opérateur télécom

DRH, CELESTE

de 7 sociétés en France et à l'international et sommes passés de 80 à 600 collaborateurs.

janv. 2014 / janv. 2017

responsable RH

Khea Concept

o Prestation de service en bureau d'étude dans le secteur de l'industrie. Nous avons durant ces trois années structuré le service RH en rendant plus efficient le recrutement et en processant les entretiens annuels et la formation.

janv. 2007 / janv. 2014

chef de projet RH

Bertrandt SAS

o Ingénierie automobile, nous avons mis en place la GPEC, développé la communication RH, et renforcé notre force recrutement afin de servir les enjeux légaux et la nouvelle stratégie de l'entreprise.

janv. 1994 / janv. 2007

chef de projet automobile

Bertrandt SAS

o Gestion de différents projets industriels en France et à l'international

Recrutement

* Gestion du processus de recrutement depuis le sourcing, l'entretien des candidats et jusqu'à l'intégration des nouveaux collaborateurs

* Gestion des fournisseurs type job boards, réseaux sociaux professionnels et cabinets de recrutement

* Gestion et organisation des salons et forums de recrutement

Communication RH

* Mise en place d'un programme multisports dans l'entreprise dans le but de fidéliser et d'améliorer la gestion du stress des collaborateurs

* Gestion de l'enquête de satisfaction

* Gestion du « magazine de l'entreprise »

* Gestion de la communication RH externe en programmant et organisant notre participation à des salons de recrutement et des forums ainsi que les actions écoles

Formation

* Réalisation du bilan des entretiens annuels

* Élaboration du plan de formation (budget, planning, suivi OPCO)

* Élaboration et dispense de formation aux entretiens annuels et à la communication

* Mis en place d'un service formation interne

GPEC/Gestion de carrières

* Mise place du plan de GPEC dans l'entreprise et du process de mobilité interne

- * Élaboration de différents référentiels métiers et cartographie des métiers
- * Mise à jour des formulaires d'entretien annuel/professionnel
- * Coordination des mobilités internes, en France et à l'international

IRP

- * Négociation d'accords d'entreprise (temps de travail, astreinte, budget, méthode, etc.)
- * Suivie des réunions et consultations obligatoires avec les différentes instances de l'entreprise
- * Suivi et mise à jour de la BDES

Droit du travail

- * Réfèrent entreprise
- * Veille juridique
- * Relation avec les avocats et cabinets de conseil juridique

DIPLOMES ET FORMATIONS

/ juin 2012	Formation de formateur
/ juin 2011	Formation prise de parole en public
/ juin 2010	Formation préparation mentale; Formation conduite d'entretien pour sportif et pour l'entreprise
/ juin 1993	Formation complémentaire
sept. 1988 / juin 1992	BEP ET BAC PRO humaines »; Carrosserie construction et réparation - BAC IUT de Marne-la-Vallée

COMPETENCES

SAS, Windows pack office, Sage paie/EURECIA, EURECIA

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Anglais	Professionnel
Espagnol	Courant
Français	
Portugais	Professionnel

CENTRES D'INTERETS

Composition musicale (court métrage, publicité, générique), Ceinture noire de judo, jujitsu, Course à pied