



\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*

10/12/1973 (50 ans)  
Permis B

\* \*\*\*\*\* \*\* \*\*\*\*\*

Marseille (13000)

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\* .\*\*\*\*\*@\*\*\*\*\* .\*\*

## DIRECTEUR DE MAGASIN, Sénior

### EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

**mars 2022 / aujourd'hui DIRECTEUR DE MAGASIN**

FRANPRIX VALENCE

*création d'un magasin .*

*formation et accompagnement des collaborateurs .*

*pilotage et réalisation des actions commercial .*

**oct. 2021 / déc. 2021**

**Animateur performance**

NOZ SAINT DIE

*Connaissance approfondie des fonctionnalités de l'outil pour une utilisation optimale. •*

*Respect et veille des législations en vigueur ainsi que la prise en charge des*

*différentes formalités liées au bon fonctionnement de l'entreprise. • Collecte*

*minutieuse et synthèse des informations pour des rapports clairs et concis. •*

*Évaluation périodique des performances et mise en œuvre d'actions correctives. •*

*Prise en main des dossiers via la connaissance et l'application des règles de*

*l'entreprise. • Identification des problématiques et consultation des collaborateurs. •*

*Échanges permanents avec les collaborateurs afin de mener à bien les projets communs.*

**août 2021 / oct. 2021**

**DIRECTEUR ADJOINT FRANPRIX**

LYON

*Mise en œuvre de la politique générale, élaboration du plan stratégique afin d'atteindre les objectifs fixés, suivi des indicateurs de manière à ajuster le pilotage de l'activité. •*

*Pilotage budgétaire : préparation des budgets, suivi des états de trésorerie et de la*

*facturation, validation des commandes d'achat, création et mise à jour des tableaux,*

*traitement des litiges fournisseurs. • Suivi de l'activité : étude des résultats*

*enregistrés et des indicateurs de performance, analyse des comptes rendus et des*

*bilans transmis par les chefs de service, visites de terrain. • Remplacement du*

*Directeur lors de ses périodes de congés, mise en place des missions confiées afin*

*d'assurer la continuité de l'activité, suivi des prérogatives données, établissement de*

*rapports. • Recrutement de collaborateurs : entretiens avec les candidats afin de*

*décélérer leurs compétences et leur potentiel à intégrer l'équipe.*

**janv. 2019 / août 2020**

**manager commercial**

SOGERSUD LYON

*assurer la transition en fin de location gérance des centre de profits au sein des*

*différent enseignes poste basés dans toute la France*

*GROUPE CASINO GROUPE TOTAL*

**avr. 2018 / janv. 2019**

**chef de secteur frais LS**

SUPER U SISTERON

*encadrement des équipes élaboration et organisation des plannings*

*accompagnement des chefs de rayons et réalisation des opérations commercial et*

*formation des collaborateurs .*

**déc. 2016 / mars 2018**

**manager station service**

BP AIX EN PROVENCE

*GESTION CARBURANT MAGASIN CARREFOUR EXPRESS*

*ET LES EQUIPES*

**oct. 2015 / oct. 2016**

**directeur formateur market**

magasins market marseille ( mutation)

transformation des magasin DIA a MARKET (implantation et choix de gamme de produits ) sur MARSEILLE  
formation des directeur et gestionnaires de stock sur le système de gestion  
recrutement des nouveaux collaborateurs pour les réouvertures des magasins

- juin 2013 / oct. 2015**     **MANAGER DES MAGASIN CARREFOUR MARKET**  
ENCADREMENT ET ACCOMPAGNEMENT DU PERSONELLE ORGANISATION ET REALISATION DES
- janv. 2010 / déc. 2011**     **Directeur de Magasin**  
Super U Montreuil  
\* Organisation et gestion des Ressources Humaines : 57 personnes ;  
\* Organisation des opérations commerciales jusqu'à (14 .000 .000 CA/an) ;  
\* Négociation des contrats de sous-traitance avec les entreprises extérieures  
\* Responsabilité de tous les résultats commerciaux et humains  
\* Veille aux règles d'hygiène et sécurité beaucoup de vigilance au secteur frais
- janv. 2008 / janv. 2010**     **Directeur adjoint Magasin Franc Prix**  
Le Blanc Mesnil 93  
\* collaboration et prise de décisions avec le directeur ; (préparation et élaboration des plannings  
\* Réalisation des actes commerciaux ; gestion des flux marchandises  
\* Dirigés et organisation des équipes sur le terrain
- janv. 2006 / janv. 2008**     **Chef de secteurs frais**  
casino paris 20é  
sec liquide et caisses  
  
\* Encadrement des collaborateurs a leurs missions quotidiennes  
\* Gestion du personnel 30 personnes respect des budgets fixés par la direction  
\* Prise des décisions sur les opérations commerciales
- janv. 2001 / déc. 2004**     **Chef de rayon fruits et légumes**  
Supermarché Casino Paris 20e
- janv. 2000 / janv. 2001**     **Adjoint chef de rayon fruits et légumes**  
Supermarché Casino Paris 20e
- janv. 1998 / janv. 2006**     **Collaborateur**  
CASINO PARIS
- janv. 1998 / janv. 2000**     **employé commercial niveau 2**  
supermarché casino

## DIPLOMES ET FORMATIONS

---

- janv. 2004 / juin 2004**     **formation management**  
Cfp group casino Saint- Etienne
- sept. 1997 / juin 1998**     **BTS Action Commerciale; 19 E (niveau) - BAC+2**  
CFA STEPHANSON PARIS

## COMPETENCES

---

Analyse du marché et de la concurrence

• Présentations et propositions • Stratégies de développement de marque • Réalisation des objectifs de vente • Développement commercial • Respect des règles • Gestion des relations

## COMPETENCES LINGUISTIQUES

---

## CENTRES D'INTERETS

---

foot ball  
musique années 80