



***** **

Cestas (33610)

*****.*****@*****.**

RESPONSABLE RH, PROFIL PERSONNEL, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

mars 2022 /

Responsable ADP et RH

Groupe Argos - Bordeaux

Management des équipes cliniques de Toulouse et Montpellier (40 collaborateurs)

Rôle d'écoute et de conciliation en cas de conflits au sein des équipes afin de maintenir un bon climat social

Contribution à la définition de la politique de recrutement des vétérinaires du Groupe en tenant compte des contraintes budgétaires de chaque clinique

Recrutement sur le périmètre Occitanie des vétérinaires et auxiliaires sur un marché pénurique (8 embauches)

Participation à la production de la paie (35 BS) : transmission des variables

Gestion des sorties (RC, démissions...)

Animation des réunions d'équipes hebdomadaires

avr. 2021 / déc. 2021

Chargée de RH

Amplitude - Pessac

Définition des besoins en formation obtenus auprès des managers de proximité en vue de maintenir l'employabilité des collaborateurs et de booster la performance de la société

Déploiement du plan de formation pour 250 collaborateurs

Travail avec l'Opcv sur des dispositifs permettant la prise en charge de 90% des formations demandées à hauteur de 90 000€

Recrutement : des collaborateurs non cadres et des alternants : de la diffusion des annonces jusqu'aux pré-entretiens téléphoniques (15ne de collaborateurs)

Suivi des indicateurs RH : absentéisme; formation...

Création des supports de communications interne

oct. 2020 / mars 2021

Assistante RH

Planète Végétal - Cestas

Recrutement des collaborateurs saisonniers (entre 1 et 5 par semaine) pour le travail de tri et de conditionnement

Tenue d'un vivier de contacts afin de maintenir les effectifs au complet dans les secteurs de tri et conditionnement (200 collaborateurs)

Veille au respect des autorisations de travail des collaborateurs saisonniers de nationalité étrangère hors UE

Amélioration de la marque employeur via l'exploitation et l'analyse d'enquêtes de satisfaction des collaborateurs sortants

oct. 2019 / sept. 2020

Adjointe de direction

EHPAD Les Tchanques (Colisé) - Lège Cap-Ferret

Administration du personnel : enregistrement des entrées/sorties,, suivi des absences et demandes de congés, planification des visites médicales, gestion des plannings, vérification des compteurs

Management des équipes : 60 collaborateurs

Recrutement : maintien des effectifs en poste sur un marché à fort turn-over

Production de la paie : génération de 60 BS

Réalisation des audits qualité des salariés

janv. 2016 / déc. 2019

Ingénieur d'étude

IMN - Bordeaux

Réalisation et conception des expériences et le transfert technologique

Formation des étudiants sur les techniques utilisées

Rôle d'interface avec les chercheurs et les personnels techniques

janv. 2011 / janv. 2016 **Ingénieur de recherche**
Université de Bourgogne - Dijon
Gestion et pilotage des projets de recherche
Formation des étudiants en Master et en Thèse

DIPLOMES ET FORMATIONS

sept. 2021 / juin 2022 CEGOS

sept. 2020 / juin 2021 **Master 2 RH Executive Master 1 DPGA** - BAC+4
IAE de Bordeaux

/ **Paies et Charges Sociales Nv 1 Réussir ses recrutements**

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Anglais Courant

Français