



09/05/1967 (56 ans)
Nationalité française
marié
Permis A1 et B

** *****

Lisieux (14100)

*****,******@*****,**

Directrice des Ressources Humaines et de la Conduite du Changement, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

janv. 2013 / déc. 2019

Directrice des Ressources Humaines et de la Conduite du Changement

INOLYA - Bailleur social - 9 établissements - 380 collaborateurs - Caen -
Rattachée au DG - Membre du Comité de Direction - 8 collaborateurs

Exemples de réalisations dans le cadre de la création du poste :

- ☐ Redynamisation des entretiens périodiques - d'évaluation, professionnels, ... -
(modification des supports, training en interne avec certains managers, rédaction de guides) et mise en œuvre des plans de formation associés
- ☐ Réalisation d'un benchmark salarial et mise en place d'une politique salariale dynamique
- ☐ Animation d'ateliers en mode « Agile » (ateliers « travailler autrement »)
- ☐ Elaboration d'une charte du management suite à la mise en place de managers intermédiaires et rédaction du programme pédagogique de leur formation
- ☐ Réalisation d'un diagnostic RPS et mise en place des plans d'action associés
- ☐ Rédaction du DUERP ; plus globalement, mise en œuvre d'une politique SST
- ☐ Signature d'un accord relatif à la mise en place et au fonctionnement d'un CSE et organisation des élections CSE (négociation du protocole d'accord, ...)
- ☐ Négociation d'un accord d'adaptation quadripartite en vue de l'harmonisation des statuts des salariés dans le cadre de la fusion prévue sur un périmètre très large (structure de rémunération, temps de travail, mobilité, ...) précédée de la négociation d'un accord de méthode
- ☐ Pilotage de la mise en place d'une nouvelle organisation dans le cadre d'une fusion avec un autre bailleur social dans un contexte à forts enjeux politiques au niveau local intégrant la mise en place des compétences associées (descriptions de poste, assessments, recrutements, formations, reconversions, ...)
- ☐ Harmonisation des annexes de rémunération suite à la fusion (négociation des accords d'intéressement, PEE, PERCO, mutuelle et prévoyance avec Appels d'Offres afférents et mises en place effective, ...)
- ☐ Préparation de la mise en place d'un Centre de Relations Clients
- ☐ Refonte du règlement intérieur
- ☐ Mise en place d'un nouveau SIRH (analyse des besoins, appel d'offres, ...)

janv. 2010 / déc. 2012

Directrice des Ressources Humaines Groupe

Groupe Synergie Globale - Conseil, Gardiennage, Protection rapprochée - 3 sociétés - 150 collaborateurs - Lisieux et toute France - Rattachée au Prési

Exemples de réalisations dans le cadre de la création du poste :

- * Proposition d'une politique de gestion des ressources (recrutement, formation, mobilité, plan de carrière),
- * Prise en main du management social (projet d'entreprise, intéressement, relations avec les instances représentatives du personnel)
- * Conseil aux opérationnels

janv. 2009 / janv. 2010

Responsable des Ressources Humaines

Tokheim Sofitam Application - Fabrication de pompes à essences - centre de recherche sur les terminaux de paiement et centre d'appel national - 230 co

Exemples de réalisations:

- * Lancement d'un programme de formation du top et middle management du site
- * Négociation et mise en place d'un PSE

janv. 1998 / déc. 2008

Directrice des Ressources Humaines

COMPO France SAS - Production et commercialisation d'engrais et de phytosanitaires - 300 collaborateurs; 3 sites dont 2 de production classés SEVESO -

Exemples de réalisations dans le cadre de la création du poste :
* Mise en place d'un nouveau système d'évaluation de la performance et de fixation d'objectifs suivie de la mise en place d'une rémunération variable
* Rédaction du volet social du site internet dédié au développement durable

- janv. 1996 / déc. 1998 Chargée de mission**
BASF - Chimie - Levallois-Perret (France) et Ludwigshafen (Allemagne)
France, Allemagne, Suisse, Belgique, Autriche, Italie, Espagne, Angleterre, Pologne
- janv. 1990 / janv. 1996 DRH Adjointe**
BASF - Chimie - Levallois-Perret (France)
Responsable du recrutement, des stages et des relations Grandes Ecoles - Interface RH avec la maison-mère en Allemagne - Elaboration d'une politique de mobilité internationale en relation avec la maison-mère

DIPLOMES ET FORMATIONS

- sept. 1989 / juin 1990 DESS (Master 2) (Certificat d'aptitude à l'administration des entreprises)**
- BAC+5
IAE de Paris - Université de la Sorbonne - Paris I
- / juin 1989 Maîtrise d'AES (Administration Economique et Sociale) - BAC+4**
Université d'Assas - Paris II
- / juin 1985 Baccalauréat - BAC**
Lycée Pasteur - Neuilly-sur-Seine

COMPETENCES

Pack Office, Outils de SIRH (Zadig, Hypervision, Orhus, Sage Paie, Octime, ...)

COMPETENCES LINGUISTIQUES

- | | |
|-----------------|----------|
| Anglais | Courant |
| Allemand | Courant |
| Français | Bilingue |

CENTRES D'INTERETS

Moto, voitures anciennes, découverte du monde, gastronomie