



09/05/1967 (56 ans)
Nationalité française
marié
Permis A1 et B

** *****

Lisieux (14100)

*****.*****@*****.**

Directrice des Ressources Humaines et de la Conduite du Changement, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

- janv. 2013 / déc. 2019** **Directrice des Ressources Humaines et de la Conduite du Changement**
INOLYA - Bailleur social - 9 établissements - 380 collaborateurs - Caen -
Rattachée au DG - Membre du Comité de Direction - 8 collaborateurs
Exemples de réalisations dans le cadre de la création du poste :
 Redynamisation des entretiens périodiques - d'évaluation, professionnels, ... -
(modification des supports, training en interne avec certains managers, rédaction de guides) et mise en œuvre des plans de formation associés
 Réalisation d'un benchmark salarial et mise en place d'une politique salariale dynamique
 Animation d'ateliers en mode « Agile » (ateliers « travailler autrement »)
 Elaboration d'une charte du management suite à la mise en place de managers intermédiaires et rédaction du programme pédagogique de leur formation
 Réalisation d'un diagnostic RPS et mise en place des plans d'action associés
 Rédaction du DUERP ; plus globalement, mise en œuvre d'une politique SST
 Signature d'un accord relatif à la mise en place et au fonctionnement d'un CSE et organisation des élections CSE (négociation du protocole d'accord, ...)
 Négociation d'un accord d'adaptation quadripartite en vue de l'harmonisation des statuts des salariés dans le cadre de la fusion prévue sur un périmètre très large (structure de rémunération, temps de travail, mobilité, ...) précédée de la négociation d'un accord de méthode
 Pilotage de la mise en place d'une nouvelle organisation dans le cadre d'une fusion avec un autre bailleur social dans un contexte à forts enjeux politiques au niveau local intégrant la mise en place des compétences associées (descriptions de poste, assessments, recrutements, formations, reconversions, ...)
 Harmonisation des annexes de rémunération suite à la fusion (négociation des accords d'intéressement, PEE, PERCO, mutuelle et prévoyance avec Appels d'Offres afférents et mises en place effective, ...)
 Préparation de la mise en place d'un Centre de Relations Clients
 Refonte du règlement intérieur
 Mise en place d'un nouveau SIRH (analyse des besoins, appel d'offres, ...)
- janv. 2010 / déc. 2012** **Directrice des Ressources Humaines Groupe**
Groupe Synergie Globale - Conseil, Gardiennage, Protection rapprochée - 3 sociétés - 150 collaborateurs - Lisieux et toute France - Rattachée au Prési
Exemples de réalisations dans le cadre de la création du poste :
* Proposition d'une politique de gestion des ressources (recrutement, formation, mobilité, plan de carrière),
* Prise en main du management social (projet d'entreprise, intéressement, relations avec les instances représentatives du personnel)
* Conseil aux opérationnels
- janv. 2009 / janv. 2010** **Responsable des Ressources Humaines**
Tokheim Sofitam Application - Fabrication de pompes à essences - centre de recherche sur les terminaux de paiement et centre d'appel national - 230 co
Exemples de réalisations:
* Lancement d'un programme de formation du top et middle management du site
* Négociation et mise en place d'un PSE
- janv. 1998 / déc. 2008** **Directrice des Ressources Humaines**
COMPO France SAS - Production et commercialisation d'engrais et de phytosanitaires - 300 collaborateurs; 3 sites dont 2 de production classés SEVESO -

Exemples de réalisations dans le cadre de la création du poste :
* Mise en place d'un nouveau système d'évaluation de la performance et de fixation d'objectifs suivie de la mise en place d'une rémunération variable
* Rédaction du volet social du site internet dédié au développement durable

- janv. 1996 / déc. 1998** **Chargée de mission**
BASF - Chimie - Levallois-Perret (France) et Ludwigshafen (Allemagne)
France, Allemagne, Suisse, Belgique, Autriche, Italie, Espagne, Angleterre, Pologne
- janv. 1990 / janv. 1996** **DRH Adjointe**
BASF - Chimie - Levallois-Perret (France)
Responsable du recrutement, des stages et des relations Grandes Ecoles - Interface RH avec la maison-mère en Allemagne - Elaboration d'une politique de mobilité internationale en relation avec la maison-mère

DIPLOMES ET FORMATIONS

- sept. 1989 / juin 1990** **DESS (Master 2) (Certificat d'aptitude à l'administration des entreprises)**
- BAC+5
IAE de Paris - Université de la Sorbonne - Paris I
- / juin 1989** **Maîtrise d'AES (Administration Economique et Sociale)** - BAC+4
Université d'Assas - Paris II
- / juin 1985** **Baccalauréat** - BAC
Lycée Pasteur - Neuilly-sur-Seine

COMPETENCES

Pack Office, Outils de SIRH (Zadig, Hypervision, Orhus, Sage Paie, Octime, ...)

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Anglais	Courant
Allemand	Courant
Français	Bilingue

CENTRES D'INTERETS

Moto, voitures anciennes, découverte du monde, gastronomie