



***** ** *****

* *** ***** *****

Theix-Noyalo (56450)

*****.*****@*****.**

Management et Accompagnements en Ressources Humaines, Senior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

janv. 2012 / janv. 2019 **Directeur Ressources Humaines**

EOLE GENERATION / ENGIE GREEN FRANCE

Objectifs principaux :

- * *Piloter les transformations RH lors de 3 fusions successives en 4 ans.*
- * *Organiser 5 élections de DUP suite aux mutations des structures.*
- * *Accompagner les managers, collaborateurs, directions et élus suite aux aménagements culturels.*
- * *Renforcer les politiques Formations et Rémunérations en adéquation avec les axes du groupe ENGIE.*
- * *Adapter les besoins opérationnels immédiats au regard des objectifs fixés par le groupe.*

janv. 2009 / janv. 2012 **Responsable Vénétis**

Groupe d'Employeurs VENETIS

(Travail à temps partagé)

2009 à 2012 Responsable Vénétis sur le Pays de Lorient

Objectifs principaux :

- * *Créer et Développer un Groupe d'Employeurs sur le pays de Lorient en appui de Vénétis Vannes.*
- * *Fédérer des entreprises autour du concept de travail à temps partagé sur le territoire Lorientais.*
- * *Créer des liens partenariaux avec les acteurs et réseaux économiques, politiques du territoire.*
- * *Repérer, Recruter, Gérer et Manager les salariés mis à disposition des entreprises adhérentes à l'association.*

janv. 2006 / janv. 2009 **Directeur Ressources Humaines**

ALBEA COSMETICS FRANCE (groupe Albéa) / Plouhinec - Parigné

Principales missions à « Temps Partagé » :

ALBEA COSMETICS FRANCE (groupe Albéa) / Plouhinec - Parigné / 400 collaborateurs.

** 2 sites de production industrielle (Morbihan - Mayenne)*

Objectifs principaux :

- * *Suivre le processus des entretiens annuels et Remonter au groupe les données cadres.*
- * *Signer l'accord GPEC avec les divers syndicats représentatifs sur le site de Parigné en Mayenne.*
- * *Négocier les évolutions salariales des 2 sites.*

Conserverie LA BELLE ILOISE / Quiberon / Variation de 250 à + de 400 collaborateurs en saison (6 mois).

** 1 site de production (Morbihan) / 40 magasins de distribution directe en France.*

Objectifs principaux :

- * *Créer la fonction RH.*
- * *Mettre aux normes l'administration du personnel.*
- * *Fidéliser et Motiver les collaborateurs (contexte agroalimentaire / localisation géographique).*
- * *Renforcer des partenariats institutionnels dans le cadre des recrutements et des déplacements.*
- => *Premier test de la « méthode recrutement par simulation » avec l'ANPE (Pôle Emploi) dans le Morbihan.*
- => *Covoiturage développé avec l'appui du Conseil Général du Morbihan.*
- * *Développer l'image sociale de l'entreprise en lien avec les diverses directions managériales.*

THALAZUR ET SPA RESORT / Carnac / +de 200 collaborateurs en thalassothérapie, hôtellerie et restauration.
Objectifs principaux :
* Analyser le climat social global et Proposer des axes d'amélioration aux directions et aux actionnaires.
* Transférer des salariés vers une nouvelle société créée : le « SPA Resort ».
* Élaborer et Rédiger les contrats de transfert.
* Arrondir les relations avec les partenaires sociaux et Organiser de nouvelles élections.
* Partager régulièrement avec le groupe ACCOR.

- janv. 2002 / janv. 2006 Directeur des Ressources Humaines**
EOLE GENERATION / ENGIE GREEN FRANCE
* Mettre en œuvre la stratégie RH en conformité avec les axes du Groupe.
* Manager le service RH global de 9 personnes au siège avec la responsabilité fonctionnelle des assistantes RH filiales.
* Mettre en place le dispositif « Entretiens Individuels Annuels et Suivi Professionnel ».
* Définir, Suivre et Négocier une politique de rémunérations et périphériques au-delà des accords de branche.
* Aménager un plan de formation en partenariat avec l'AFPA recentré sur le cœur du métier : la cuisine et sa gestion.
* Mettre en place un logiciel de paie et de gestion des ressources humaines (SIRH).
* Créer des tableaux de bord et outils de pilotage RH (économiques, sociaux).
- janv. 1998 / janv. 2002 Responsable des Ressources Humaines**
EOLE GENERATION / ENGIE GREEN FRANCE
* Négocier et Mettre en œuvre l'accord sur les 35 heures.
* Gérer les relations avec les Institutions Représentatives du Personnel.
- janv. 1996 / janv. 1998 Responsable de l'Organisation Administrative**
EOLE GENERATION / ENGIE GREEN FRANCE
(Pour faire face au départ du Directeur Administratif et Financier et, dans l'attente d'une réorganisation interne)
* Manager et Organiser les synergies entre les services RH, Comptables et Contrôle de Gestion.
- janv. 1994 / janv. 1996 Responsable Administratif du Personnel et Paie**
EOLE GENERATION / ENGIE GREEN FRANCE
- janv. 1992 / déc. 1993 Responsable Paie**
EOLE GENERATION / ENGIE GREEN FRANCE
- /
- EOLE GENERATION / ENGIE GREEN FRANCE
(Filiale à 100 % du groupe ENGIE)
Lorient / Paris / 10 agences nationales.

DIPLOMES ET FORMATIONS

/ **BTS Comptabilité et Gestion des Entreprises - BAC+2**

COMPETENCES

DUP, Windows, Excel, ERP