



2 enfants

** ** * *

Saint-André-lez-Lille (59350)

*****@*****.***

HR Business Partner senior - DRH - anglais courant CDI - Management de transition - mobile, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

janv. 2022 / sept. 2022

d'investissements

avr. 2020 / janv. 2022

DRH

DRH de la Business Unit CCB - Belgique & France

*Industrie de matériaux de construction (exploitation de carrières, Ciment, Béton)
700 salariés*

- * *Transformation des organisations*
- * *Digitalisation de la fonction RH - Mise en place du SIRH Success Factor (SAP)*
- * *Développement de la culture de la performance*
- * *Management des Talents (recrutement, et plans de développement personnels)*
- * *GPEC*
- * *Gestion du Budget RH, contrôle de gestion et optimisation des coûts*
- * *Gestion de crise (COVID)*

févr. 2017 / mars 2020

HUNTSMAN - VENATOR

** Transformation des organisations - services supports et opérations
(prod/maintenance)*

** accompagnement de l'évolution de la culture d'entreprise et des managers*

** Recrutement des Talents/développement des compétences/carrières/plans de succession*

** Mise à jour des matrices de compétences*

** Pilotage du projet de modification des cycles de travail postés (feu continu)*

** Gestion des budgets RH et pilotage des indicateurs de performance avec réduction substantielle*

de l'absentéisme (9% à 3,5%)

** Déploiement du SIRH Workday et formation des utilisateurs*

janv. 2012 / déc. 2013

Chargée de la Communication interne

BU Starch & Sweetners Europe

févr. 2008 / janv. 2017

CLIENT HR MANAGER Starch & Sweetners France/ EMEA R&D

CARGILL

** Stratégie RH locale (people plan)*

** Management des Talents et des postes clés (recrutement, gestion de carrières, plans de succession)*

** Gestion de l'enquête d'opinion et amélioration de l'engagement des salariés de 47% to 92%*

** Gestion du changement/ réorganisations*

** Gestion du budget RH , reporting, indicateurs de performance, revues salariales, politique salariale*

** Gestion des relations sociales (CE, DP, NAO, accords collectifs...)*

** Gestion des réorganisations et plans sociaux*

** GPEC stratégique des fonctions R&D/Technologie pour la BU*

** Pilotage de différents projets*

** Référente Diversité & Inclusion*

** Support/coaching au management*

** Management de mon équipe HR team and SG&A (2 cadres, 3 ETAM, 1 employée)*

janv. 2003 / déc. 2008

FRANCE HR MANAGER

NORFOLKLINE, MAERSK Group, TRANSPORT & LOGISTIC

** gestion opérationnelle de l'ensemble de la fonction RH - paie externalisée*

janv. 1999 / janv. 2003 **RRH et responsable EHS**
CHARCUTERIE DES FLANDRES

janv. 1998 / janv. 1999 **Manager Opérationnel**
AGAPES - MULLIEZ Group
120 salariés
Manager Opérationnel

janv. 1998 / **Adjointe RRH**
EUROTUNNEL
Adjointe RRH - recrutement massif, élaboration des contrats de travail et intégration

janv. 1997 / VALEO, ELECTRICS
GPEC, référentiel de compétences en ligne, plan de formations, création d'une école interne

DIPLOMES ET FORMATIONS

sept. 2008 / juin 2014 **Négociations avec les syndicats, Management du changement, Gestion de projets Leadership Academy, certification Lominger 9 box certification**

sept. 1996 / juin 1997 **Master GRH - BAC+4**
IAE RENNES (35)

sept. 1995 / juin 1996 **Maîtrise AES - BAC+4**
Université du Littoral (59)

COMPETENCES

SAP, Sage, Windows, SIRH, HRIS, Workday

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Anglais Courant
Français Courant

CENTRES D'INTERETS

Voile, plongée, voyages