



\*\*\*\*\*

Aubagne (13400)

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*@\*\*\*\*\*.\*\*\*

## Ressources Humaines, Confirmé

### EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

mai 2022 / nov. 2022

#### Responsable Ressources Humaines Multisites

FNAC

- \* Gestion des Ressources Humaines de 5 magasins sur la région SUD (de Montpellier à Monaco)
- \* Déploiement de la stratégie RH de l'entreprise
- \* Suivi de l'administration du personnel (contrats, paie, absences, embauches...)
- \* Recrutement
- \* Interlocutrice des cadres et directeurs des magasins (droit du travail, disciplinaire, covid...)
- \* Développement des compétences (déploiement de la formation, EP...)
- \* Relations Sociales (interlocutrice des élus en magasin sur tous les sujets, etc)
- \* Divers échanges avec l'inspection du travail (harcèlements, rupture conventionnelle, processus en lien avec le statut des salariés protégés...)

févr. 2022 / mai 2022

#### Consultante RH JUNIOR

CABINET DE CONSEIL RH AUPRES DE DIRIGEANTS DE PME

- \* Accompagnement des dirigeants de PME sur des questions de Droit social (EP, Accord d'entreprise, Elections CSE, Licenciement...)
- \* Animation d'ateliers pour consolider la culture d'entreprise, la stratégie RH etc
- \* Recrutement
- \* Rédactions de plusieurs supports opérationnels à destination des managers

nov. 2020 / nov. 2021

#### Conseillère RH

ORANGE DIRECTION REGIONALE

Prévention Santé et Sécurité au travail /Relations Sociales/RH

- \* Participation aux projets de prévention dans santé et sécurité au travail (Document Unique, Programme Annuel des Risques Professionnels, Suivi des salariés pendant Covid, anticipation du retour sur site etc...)
- \* Suivi des aménagements de poste suite aux visites médicales
- \* Groupes de travail pour les formations (Incendie, RPS, TMS etc.)
- \* Participation à des groupes de travail sur des sujets RH

sept. 2019 / juil. 2020

#### Assistante RH de la responsable de l'Administration du Personnel

SNCF DIRECTION REGIONALE PACA

- \* Partie Administrative (SIRH : HR ACCESS) : Saisie des Contrats de Travail, Suivi des embauches, absentéisme, Traitement des cessations d'activité (retraite, démissions etc.), Visites Médicales, Saisie et gestion des demandes de télétravail, forfait jour, temps partiel etc, Interlocutrice des différents acteurs RH opérationnels
- \* Partie Paie: Saisie des éléments variables de solde

mai 2019 /

ENTREPREUNARIAT - Fournisseurs aux Emirats, Maroc, France, Turquie

- \* Négociation avec les fournisseurs \* Création des collections
- \* Création d'un site internet \* Shooting photo
- \* Communication/ Animation sur les Réseaux

janv. 2014 / déc. 2019

#### Conseillère de vente

L'OCCITANE/ARMAND THIERRY/PROMOD/LA HALLE

- \* Fille au pair LONDRES

### DIPLOMES ET FORMATIONS

/ juin 2021

**Master Gestion d'entreprise Option Ressources Humaines - BAC+4**  
EMD

/

**Relations Sociales; Proximité avec Managers**

/

**BAC ES - BAC**

/

**Licence de Droit - BAC+3**  
Université Toulouse 1 Capitole

/

**Master 1 Droit du Travail/Social - BAC+4**  
Université Toulouse 1 Capitole

## **COMPETENCES**

---

SIRH

## **COMPETENCES LINGUISTIQUES**

---

**Anglais**

**Français**

**Arabe**