



23/09/1992 (31 ans)
Permis B

*****@*****.***

RÉSUMÉ, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

mars 2021 / févr. 2022 Chargée de recrutement

Olys Engineering

Mettre en place une stratégie de sourcing.

Définir les besoins structurants avec le responsable d'activité et rédiger les fiches de poste.

Assurer la rédaction et la publication des annonces sur les job-board appropriés.

Assurer le sourcing puis identifier des candidats correspondants sur les jobboards, réseaux sociaux, CVthèques et mettre en place des viviers dédiés.

Mener les entretiens téléphoniques de pré-sélection et de recrutement et rédiger les comptes rendus d'entretien.

Constituer les dossiers candidats (compte-rendu, dossier de compétences, CV...).

Réaliser un reporting de l'activité et participer aux réunions hebdomadaires en animant la partie recrutement.

mars 2021 /

Responsable Recrutement et Développement RH

Olys Engineering

Définition et pilotage de la politique d'acquisition et fidélisation des talents dans un contexte de création d'entreprise et de recrutement volumique.

Membre du comité de pilotage - accompagnement du CODIR dans les projets de transformation organisationnelle.

Management de l'équipe recrutement et organisation de l'activité hebdomadaire.

Mise en place et suivi des indicateurs recrutement.

Animation des réunions staffing et supervision des processus de recrutement.

Mise en place des relations écoles et animation de la communauté des ambassadeurs.

Définir et déployer la stratégie marque employeur en lien avec l'équipe communication.

Déploiement de l'ATS Beetween.

Gestion administrative : Rédaction des contrats de travail, élaborer les propositions d'embauche, suivi des changements de statut.

Définition et suivi du budget prévisionnel pour les actions de recrutement et marque employeur.

INTEGRATION & MOBILITE

Mise en place du parcours d'onboarding et suivi des intégrations.

Participer aux revues de carrière (identification des potentiels, parcours d'évolution, plans de succession).

Participer aux campagnes d'augmentations individuelles.

Pilotage de la campagne de revue salariale.

Accompagner les collaborateurs dans leur développement professionnel en réalisant des inventaires de personnalité et entretiens.

janv. 2017 / févr. 2021

Réseau NaNs

Création et développement d'un portefeuille clients.

Prise en charge tout ou partie du processus de recrutement au sein des services RH des clients (missions RPO).

Conseil auprès des clients sur les outils de sourcing, révision des process, accompagnement sur leurs stratégies de recrutement,

formation des équipes internes aux techniques de recrutement et sourcing.

Clients : Dunkerque LNG, Fraikin, Engie Cofely, Iziwork

août 2015 / mai 2017

Trader

BNP Paribas CIB

Assurer les recrutements pour la salle des marchés (Sales Trader, Quantitative Researcher, Data Scientist).
Participer aux salons et forums organisés par nos écoles partenaires.
Animer la communauté des stagiaires et des alternants en organisant des événements internes.

mai 2014 / oct. 2014

Abbott

Rédaction des briefs de poste
Rédaction et diffusion des offres d'emploi
Identification et qualification des candidats potentiels
Réalisation des entretiens de pré-sélection téléphoniques
Prise de rendez-vous pour les responsables opérationnels
Suivi des candidats

avr. 2012 / oct. 2012

Coordinatrice aux Ressources Humaines

Intercontinental

Participer à la gestion des tâches quotidiennes liées à l'administration du personnel : DUE, rédaction des contrats et des avenants, gestion des absences...
Participer à la saisie des éléments variables de paie et au contrôle des bulletins de salaire.
Formation : inscription auprès des organismes partenaires, organisation des plannings de formation en lien avec les managers, rédaction et envoi des convocations
Co-animation des formations en Santé/Sécurité.

DIPLOMES ET FORMATIONS

sept. 2014 / sept. 2016

Master 2 - Responsable en Management et Direction des Ressources Humaines - BAC+5

IGS Paris

sept. 2010 / sept. 2013

Licence en management international - BAC+3

Institut Vatel; Bordeaux

/ juin 2010

Baccalauréat Economique et Social - BAC

Lycée Victor Hugo; Château-Gontier

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Anglais

Courant

Espagnol

Elémentaire

Français