



* * * * *
*****@*****

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES D, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

- avr. 2020 / aujourd'hui** **Directeur des Ressources Humaines Groupe**
Groupe ISOR
Management de 24 personnes dont 4 HRBP locaux - 6.000 salariés
Mission : Professionnaliser la fonction RH dans un objectif d'innovation, transformation et accompagnement
du changement dans un contexte de croissance du business
* *Activité Partielle Covid -19 : gestion du dispositif en accord avec les IRP et mise en place des procédures d'indemnisation*
* *Télétravail et PRA (Covid-19) : gestion du télétravail et des Plans de Reprise d'Activité pour le personnel travaillant en présentiel*
* *Formation : lancement de programmes de formation managériaux et digitaux et gestion du dispositif FNE-Formation Covid-19*
* *Centralisation de la Paie : structuration du processus et développement de SAP (ERP) avec une évolution vers un SIRH Groupe*
* *Accords QVT : déploiement de Projets tels que le télétravail et la révision de l'accord d'aménagement du temps de travail*
* *Diversité : Elaboration d'une politique de Diversité avec la mise en place d'une feuille de route et un plan d'action*
* *RGPD : élaboration de la politique RGPD Groupe et mise en conformité du traitement général des données personnelles*
* *Procédures et processus RH : révision des processus existants et élaboration de nouvelles procédures : paie, formation, télétravail, recrutement, sécurité et gestion des accidents de travail*
- févr. 2019 / févr. 2020** **Directeur des Ressources Humaines Corporate Europe**
Europcar Mobility Group - Urban Mobility Group BU Europe
Management fonctionnel de 7 HRBP + équipes RH locales dans les différents Pays - 500 salariés
Mission : Mise en place et organisation de la fonction RH des différentes startups (process et procédures)
* *Staffing des Business Lines / Opérations / fonctions support*
* *Accompagnement de la ligne managériale sur les projets de transformation et d'innovation*
* *Acquisition / Fusion des startups et mise en place de l'équipe I-Tech dans la stratégie de digitalisation du Groupe*
* *Elaboration de toutes les politiques RH / processus et procédures dans tous les pays / harmonisation*
* *Restructuration / PSE internationaux suite à la fermeture de 3 sites : Berlin (70 salariés), Bruxelles (24 salariés), Barcelone (90)*
- janv. 2018 / déc. 2018** **Directeur des Ressources Humaines Multi-sites**
XPO Logistics - Supply Chain France
Management de 10 personnes - plus de 1.500 salariés
Mission : Conduite du changement et accompagnement de la ligne managériale sur les Projets de transformation. Stabilisation du dialogue social tendu et réorganisation d'un contexte en constante mutation
* *Recrutement de cadres et agents de maîtrise pour staffing des opérations et des fonctions support*
* *Accompagnement de la ligne managériale sur les projets de transformation*
* *Relations Sociales et stabilisation d'un dialogue social tendu dans un contexte très exigeant et conflictuel*
* *Présidence et gestion des IRP (CE, CHST, DP, DS)*
* *Gestion de projets transversaux : mise en place des différents systèmes d'horaires au service des Opérations*

- * *Elaboration de politiques RH et mise en place de processus et procédures*
- * *Gestion des Risques Psychosociaux (RPS) et Plan d'actions*
- * *Suivi du Plan Bonne Manutention (PBM) : formation sécurité et analyse des causes des AT*

nov. 2016 / août 2017

Directeur des Ressources Humaines

BRGM (Bureau de Recherches Géologiques et Minières) - EPIC - Orléans, France

Management de 28 personnes - plus de 1.000 salariés

Mission : Assurer un rôle de conseil et d'accompagnement du changement en tant que HR Business Partner au

service de la gouvernance, des managers et des salariés sur les différents chantiers stratégiques

* *Recrutement et Relations Ecoles*

* *Formation professionnelle, Gestion des Carrières (politique de rémunération, mobilité et plans de succession)*

* *Repositionnement du personnel : Réforme Territoriale et négociations individuelles (70 salariés)*

* *Développement des Talents et leadership Dirigeants*

* *Gestion administrative et Paie, mise en place du SIRH*

* *Pilotage, contrôle de gestion sociale - GPEC : cartographie des compétences & employabilité*

* *Relations Sociales avec les CE/DP, Commissions du CE, CHSCT (gestion des IRP en situation de crise)*

* *Négociations des accords et maîtrise des coûts (NAO, PERCO, Prévoyance / mutuelle, SIRH...)*

* *Elections professionnelles 2017*

* *Évaluation et gestion des Risques Psychosociaux (RPS) et Plan d'actions de réduction des risques*

sept. 2012 / oct. 2016

DRH

TOTAL (TGI) Total Gestion Internationale, Paris, France

DRH Corporate de la Diversité / RSE

Management de 7 personnes - 110.000 salariés

Mission : Sensibiliser les salariés du Groupe à la diversité et à l'inclusion dans un contexte international

* *Conception de la politique Diversité du Groupe et participation à l'élaboration des autres politiques HR Corporate concernées par*

la diversité (Recrutement, Corporate Talent Management, marque employeur, achats, RSE)

* *Gestion des projets et des accords de l'entreprise liés à la diversité (Accords égalité professionnelle F/H 2013/2015)*

* *Communication interne / externe sur les sujets Diversité*

REALISATIONS

* *Déploiement à l'international de la politique Diversité Groupe et gestion du réseau monde des Référents Diversité*

* *Elaboration de KPI Diversité au niveau Corporate*

* *Création d'une Feuille de Route Diversité pour bilan et Plan d'Actions Filiales et entités Groupe*

* *Talent Management : mise en place de 4 programmes de mentoring pour le développement de la carrière des femmes, des cadres*

internationaux au Siège, des Cadres Dirigeants en mobilité internationale et des HP Groupe

* *Accord Groupe pour l'« Egalité professionnelle » (2013) négocié avec les IRP*

févr. 2010 / août 2012

Directeur des Ressources Humaines

TOTAL E&P Rome, Italie

Management de 15 personnes - 300 salariés

Mission : Définition des procédures et processus de transformation et mise en place des politiques RH Filiale

* *Gestion de la mobilité interne suite à un plan de fusion / acquisition + mobilité internationale et des expatriés*

* *Organisation, Etudes et Méthodes, GPEC, campagnes RH et gestion fiscalité locale et internationale*

* *Droit Social, Relations Industrielles et Syndicales, Médecine du travail*

REALISATIONS

* *Mise en place de la politique RH de la Filiale et d'un système de référentiel des compétences et employabilité*

* *Repositionnement du personnel suite à la fusion / acquisition de Total / ERG : mobilité interne et négociations individuelles (effectifs de 600 salariés)*

* *Talent Development : focus sur la gestion de carrière des Cadres / Dirigeants et programmes de Talent Exchange*

* *Mobility Management : élaboration des « Instructions d'Application locales pour les*

expatriés » sur la base RAPMI

* Organisation des élections professionnelles, gestion des Relations Sociales et négociation avec les IRP

sept. 2004 / janv. 2010

Directeur des Ressources Humaines

AGENCE DU DOMAINE - EPIC - Rome, Italie

Management de 27 personnes - 1.100 salariés

Mission : Définir et organiser toutes les politiques RH de l'Agence du Domaine selon la nouvelle culture de l'EPIC

Conduite de la Culture du changement en adéquation avec la transformation du Business

* Définition et mise en œuvre de toutes les politiques RH et des budgets en central dans un environnement matriciel

* Gestion des Organisations centrales et de toutes les Filiales Régionales (PSE)

* Gestion des carrières, référentiel des compétences et Talent Management

* Compensation & Benefits, gestion de la paie et SIRH

* Négociation des accords et maîtrise des coûts

REALISATIONS

* Elaboration des politiques RH et notamment des politiques de Recrutement et Développement des Talents - GPEC

* Projet de recrutement de 600 employés (70% Cadres - 30% opérateurs) (2004 - 2007) lors de la transformation en EPIC

* Mise en place d'un PSE de pour réduction d'effectifs (200 = PSE + 400 = mobilité interne)

juil. 2003 / août 2004

Directeur de l'Université d'entreprise « ACEA Academy

ACEA Spa, Rome, Italie

Management de 10 personnes - 300 salariés

Mission : Conduite de projets de transformation de la fonction RH - Culture du changement déterminée par la

transformation en société privée de la municipalisée ACEA (équivalente d'ENGIE en France)

* Définition et organisation de toutes les politiques RH de la BU

* Direction de l'Université d'entreprise « ACEA Academy » (Ecole de Haute Formation Managériale)

* Plan d'actions et stratégies du personnel - GPEC - cartographie des compétences et employabilité

REALISATIONS

* Start-up d'ACEA Academy : Ecole de Formation Managériale et réalisation des programmes pour Cadres Dirigeants

* Mise en place de la politique RH et plan de développement du personnel de la Business Unit

* Elections professionnelles et organisation des Relations Sociales et négociation avec les IRP

avr. 1998 / juin 2003

Directeur Corporate STUniversity

STMicrolélectronics, Milan et Catane, Italie

Management de 20 personnes - (5.400 salariés à Milan + 4.500 salariés à Catane)

Mission: Mettre en œuvre et développer tous les processus RH selon la politique RH du Groupe

* Responsable du Recrutement, de la Formation (Directeur Corporate STUniversity) & de la Communication Interne

* Responsable de la Gestion des Carrières (Plans de développement individuels) - GPEC

* Relations Industrielles, Droit Social et Relations avec les IRP

REALISATIONS

* Mise en place du Département Recrutement, Formation et Gestion de Carrière dans les deux Filiales italiennes

* Recrutement de 1500 employés (70% opérateurs - 30% cadres)

* Gestion de Projets de financement des programmes de formation européens et optimisation des coûts

* Direction de STUniversity dans le cadre de la mise en place de Programmes de formation managériaux

DIPLOMES ET FORMATIONS

/ - BAC+6 et plus

UNIVERSITE PANTHEON-ASSAS - (PARIS II), Paris franc.savio

/ FACULTE DE DROIT, Université de Catane, Italie

COMPETENCES

SAP, ERP

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Anglais	Courant
Espagnol	Courant
Italien	Bilingue
Français	Bilingue

CENTRES D'INTERETS

Opéra et musique classique - Sport