



***** *****

14/04/1975 (49 ans)
Nationalité française
Marié

* ***** ** *****

Toulouse (31000)

*****@*****.**

Directeur, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

mars 2021 / aujourd'hui MANAGER Régional

ALDI SUD OUEST

- Mise en œuvre de la stratégie commerciale au niveau régional
- Suivi de l'exploitation commerciale
- Management des équipes de direction des magasins
- Appui au développement commercial

mars 2018 / mars 2021 MANAGER régional

Leader Price Grand Sud-Ouest

- Mise en œuvre de la stratégie commerciale au niveau régional
- Suivi de l'exploitation commerciale
- Management des équipes de direction des magasins
- Appui au développement commercial

févr. 2017 / mars 2018 Directeur Leader Price (formation animateur réseau)

Portet sur Garonne /Toulouse

sept. 2014 / mai 2016 Directeur HYPERMARCHE

Carrefour Market - Beauzelle

2600 m², 60 salariés

mai 2012 / sept. 2014 Directeur

Carrefour Market TARBES

Redressement du Carrefour Market de TARBES

avr. 2009 / mai 2012 Directeur de 2 magasins-MONOP-Toulouse

févr. 2009 / avr. 2009 Directeur

MONOP ENTREPRENEUR (PARIS)

sept. 2008 / janv. 2009 Directeur MONOP

Pigalle Paris

(Formation pépinière cadre de vente de sept 2008 à Janvier 2009 - Monoprix Pigalle Paris)

juil. 2005 / sept. 2008 Directeur

FESTINS DE PARIS (Paris 12)

(Traiteur, épicerie fine) Encadrement d'une équipe de 30 personnes (production et vente)

Développement du CA, animation commerciale, prise de commande, approvisionnement... Pilotage des comptes d'exploitation et gestion du magasin en fonction des objectifs fixés.

févr. 2003 / juil. 2005 Manager Magasin

FAUCHON DAUMESNIL (Paris 12)

(Traiteur, épicerie fine) Encadrement d'une équipe de 20 à 30 personnes (production et vente)

Développement du CA ; animation commerciale, prise de commande, approvisionnement... Pilotage des

comptes de résultats et gestion du magasin en fonction des objectifs fixés.
Etre garant de l'image haute gamme de l'enseigne.

MISSIONS ET RESPONSABILITES

- * Garantir l'application de la politique commerciale et des orientations définies par la direction opérationnelle en terme de stratégie, marchandises et marketing.
- * Réalisation des objectifs économiques des magasins, élaboration budgétaire en lien avec la direction opérationnelle, construction du budget, présentation et négociation du budget (workflow).
- * La mise en œuvre du développement commercial des magasins, prise de position sur les manifestations. (Animation et théâtralisation des opérations commerciales)
- * Assurer l'application des règles d'hygiène, de sécurité et du respect de la législation en vigueur.
- * Piloter et garantir la rentabilité des magasins, présentation et analyse des comptes d'exploitation, suivi des résultats et les indicateurs de gestion, mise en œuvre des actions correctives.
- * Animer les managers de direction au sein des magasins et les accompagner tout au long de leur parcours et missions (réalisation des entretiens de compétences et de carrière)
- * Gérer et animer les instances représentatives du personnel et services officiels ; DP, CHSCT, CARSAT , Inspection du travail.
- * Assurer le contrôle des flux financiers des magasins ; suivi des états de caisse, coffre, remise en banque et procédures comptables)

DIPLOMES ET FORMATIONS

/ mars 2016	Table ronde - BAC+6 et plus
/ juin 2015	Egalité des chances et lutte contre la discrimination au travail
/ janv. 2015	IFS ; inspection food store (commune à toute les enseignes)
/ sept. 2014	Commerce et sécurité
/ juin 2014	Prévenir les risques psychosociaux quotidien
/ mars 2013	Animer les instances représentatives du personnel
/ sept. 2012	Module management
/ janv. 2012	Module 1 : Mieux; pour mieux manager- Organisme de formation Kohé Management; formation. Organisme de formation Attitudes et conseils Démarche Managériale; Paris
/ oct. 2011	Hygiène et sécurité alimentaire; Gestion des visites des services officiels, - Gestion des alertes qualités, - Bonnes pratiques au quotidien, froid te Cabinet DIAGAL.
/ mai 2011	Formation incendie et sécurité(ERP)
/ déc. 2009	Permis d'exploitation
/ sept. 2009	Ressources humaines et juridique; disciplinaire et procédure - Recrutement et Gestion de la paie
/ juil. 2004	Inscription au barreau Tunisien avec prestation de serment
sept. 2001 / juin 2002	DU la francophonie, la mondialisation et le Commerce international Université Jean MOULIN.LYON

- sept. 2001 / juin 2002** **DEA de droit Privé Université de PERPIGNAN Faculté de droit et des Sciences Economiques - BAC+3**
- sept. 2000 / juin 2001** **CAPA Certificat d'aptitude**
- sept. 1998 / juin 1999** **Licence en droit privé Faculté de droit et des sciences politiques - BAC+3**

COMPETENCES

Exigence

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Anglais	Elémentaire
Allemand	Elémentaire
Arabe	Bilingue