



***** *****

marié

** ***** ** *****

Lille (59000)

*****@*****.***

DRH de transition / Consultant RH, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

juin 2023 / oct. 2023

DRH de transition

NACARAT Lille

Mise en place et conduite d'un PSE (10% de l'effectif). Remise en marche de salariés non impactés. Remplacement du DRH absent.

nov. 2022 / mai 2023

DRH de transition

INTERIALE Lille

Conduite du changement dans le contexte de la réforme PSC (Protection Sociale Complémentaire) de la fonction publique. Réorganisation de l'entreprise en terme d'emploi et de communication. Remplacement du DRH en attente du recrutement. Stabilisation de l'équipe RH (13 collaborateurs).

sept. 2021 / mars 2022

Directeur Général de transition

CYLINDRE à Dole

2 plans sociaux et cessation total de l'activité pour une liquidation amiable. Ventes des machines (Fraiseuses CN, Tours CN, Décolleteuses CN). Vente du site et réindustrialisation. Reclassement de 100% du personnel avant son licenciement.

sept. 2019 / janv. 2020

DRH de transition

KOSLIGHTING Paris

Plan social, licenciement de la totalité (sauf 1) des salariés. Absorption de la société par un groupe.

janv. 2019 / sept. 2022

Pésident-Fondateur

RH en Nord - Lille

Cabinet de conseil et gestion des Ressources Humaines : audit réglementaire, mission en domaine RH, stratégie RH et de communication interne, formation, assistance juridique...

sept. 2015 / mai 2018

Directeur des Ressources Humaines Groupe

Groupe ADVITAM

8 Conventions Collectives, 2400 salariés

Directeur des Ressources Humaines Groupe
Mise en place de structures RH et du process RH au niveau Groupe
Diminution significative du nombre de prud'hommes
Recrutement (160 CDI/an, 500 saisonniers/an)
Mise en place de la GPEC (entretiens, comités carrières, programme de formation E-Learning pour managers et collaborateurs)
Identification d'une communication RH et Marque employeur
Prise en charge du volet social des fusions-absorptions (3)

janv. 2002 / août 2015

Directeur des Ressources Humaines

SAINT-GOBAIN Distribution Bâtiment France

Négoce de matériaux de construction sous l'enseigne POINT P, 2 sociétés SONEN et DOCK de L'OISE, 160 établissements, 2000 salariés.

Directeur des Ressources Humaines
Management d'un DRH et de son équipe durant 4 ans,
Mise en place d'une organisation RH devenue référence groupe

Mise en place des relations avec les partenaires extérieurs
Diminution du nombre de prud'hommes de 75%
Pilotage de la GPEC (Talent review), diminution du Turn Over de 15% à 7%
Conduite des rémunérations (packages, politique salariale, salary review)
Animation de Team building
Mise en place de politique de communication RH et Marque employeur (trophée de la diversité en 2007), diminution de 95% de la contribution handicapée, 110 managers en animation d'un programme sur l'égalité Femmes-Hommes
Accompagnement des plans de transformation et des fusions-absorptions (5)

janv. 1998 / déc. 2001

Directeur des Ressources Humaines Groupe & Directeur du centre technique et Administratif

Groupe MOULINEX
établissements, 3150 salariés

Directeur des Ressources Humaines Groupe
& Directeur du centre technique et Administratif
Direction d'un site
Management (22 collaborateurs dont 7 RRH de site)
Supervision des services généraux
Mise en place des relations avec les partenaires et institutions extérieurs
Restructuration réussite de 2 sites de production avec déplacement de 100 km d'une unité « moteurs »
Conduite de 3 PSE et de la liquidation des sites de production du groupe
ENGAGEMENTS

févr. 1993 / déc. 1997

Responsable Ressources Humaines du Terminal France

EUROTUNEL

Recrutement de masse (500 personnes en 18 mois)
Rédaction d'une "convention collective" binationale spécifique
Création et définition des fonctions de l'exploitation, cotation des postes (méthode HAY)
Mise en place d'un système spécifique de gestion de planning (Temps partiel choisi)

oct. 1990 / janv. 1993

Adjoint au DRH

CHRISTIAN BERNARD Diffusion

Recrutement de 250 salariés en 30 mois pour la création d'un site de production
Interlocuteur des Institutions Représentatives du Personnel
Gestion du personnel des boutiques en autonomie
Conseil aux opérationnels

nov. 1989 / sept. 1990

Chargé de gestion de personnel

MASSEY FERGUSON

Intégration des salariés d'une unité de production en mobilité
Recrutement, GPEC, Institutions Représentatives du Personnel (DP et CHSCT)

DIPLOMES ET FORMATIONS

/ juin 1988

Diplôme de sciences pénales et de Criminologie ISPEC

Aix en Provence

/ juin 1985

Licence de droit du travail - BAC+3

Université de Valenciennes et du Hainaut Cambrésis (Valenciennes)

/ juin 1983

DEUG de droit privé - BAC+2

Université de Panthéon Sorbonne (Paris 1)

/ juin 1983

Certificat de sciences criminelles

Université d'Assas (Paris 2)

/ juin 1982

Certificat des sciences pénales

Université d'Assas (Paris 2)

COMPETENCES

2003-2015 : Président de l'ANDRH du Havre

2006-2015 : Élu consulaire à la CCI Territoriale du Havre
2006-2015 : Membre associé à la CCI Régionale de Rouen
2008-2015 : Conseillé prud'homal collège employeur
2008-2015 : Membre du conseil d'administration de Santra Plus (organisme de santé au travail)