



***** *

15/08/1988 (35 ans)
Nationalité Française
Célibataire
Permis A et B

***** *

Roques (31120)
*.*****@*****.**

Directrice d'agence, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

avr. 2022 / sept. 2022

Directrice d'agence

Derichebourg Facility
7 départements
450 collaborateurs
CA : 550K€/mois
Manager de transition

févr. 2022 / mars 2022

Coordinatrice Sécurité au travail

Airbus
Occupational Safety Officer Coordinator au sein de la Relation Client d'Airbus (environ 7 000 personnes à travers le monde).
Animation d'un réseau de professionnel dédié à la sécurité au travail.

juin 2021 / août 2021

Responsable QHSE

Frigopolis Toulouse
Convention n°3228 : récupération industrie et commerce - 30 collaborateurs
Les Meilleures Techniques Disponibles (MTD) imposent aux entreprises de dépollution de Gros Electro Ménagers Froid (GEM F) de mettre en place un système de management environnemental type ISO 14001:2015.

Missions :

1. Création d'informations documentées (cartographie des processus, pyramide des âges, analyse matricielle SWOT/PESTEL, matrice intérêt/pouvoir des parties prenantes, etc. (Chapitre 4 - ISO 14001:2015)
2. Création d'un outil : analyse environnementale (analyse risques/opportunités, cycle de vie, ACV, AEI, plan d'action des AES) (Chapitre 6 - ISO 14001:2015)
3. Animation relative à la santé et sécurité au travail : création et animation d'un ¼ d'heure sécurité sur la thématique des pictogrammes - risques chimiques (CLP)

mai 2019 / nov. 2020

Responsable des Ressources Humaines, Responsable d'agence

Groupe B.E.C - 31
4 entités - 45 collaborateurs

- Responsable de l'agence B.E.C. Sud-Ouest Développement
- Pilote la stratégie des Ressources humaines, son développement et sa gestion
- Mise en place d'un SIRH
- Stratégie d'entreprise et qualité
- Community manager
- Consultante recrutement et commerciale au niveau national (rencontres clients, candidats et collaborateurs) : référente qualité client SAFRAN

oct. 2014 / sept. 2018

Responsable du pôle action sociale - Consultante RH

Services du Premier ministre, Préfecture de région d'Ile-de-France
Management et recrutement de 5 agents - pilotage budgétaire : environ 13M€
Relations sociales : planifie, met en œuvre et développe les relations sociales avec les partenaires sociaux pour le volet action sociale régionale de la fonction publique de l'Etat
Création et animation des réseaux régionaux :

Conseil, veille juridique et coordination en matière de QVT, prévention des RPS, SST, handicap et action sociale ;
Création et animation d'espaces collaboratifs internes : digitalisation de la fonction RH

;
Consultante SIRH / formation : management de projets et conduite du changement
notamment par la dématérialisation de la gestion de place en crèches ;
Animatrice d'ateliers de codéveloppement professionnel (coaching collectif)

- sept. 2013 / août 2014 Secrétaire générale adjointe - RRH**
Direction départementale interministérielle (92)
Management de 3 agents et intérim du pôle « fonction support » (12 agents) sur une population de 70 personnes
Ressources humaines : recrutement, intégration des nouveaux arrivants, gestion des carrières, administration du personnel, relations sociales, bilan social, création du DUERP et plan de prévention des RPS
Logistique et moyens généraux : gestion du parc automobile, des badges, etc.
- oct. 2011 / déc. 2012 Chargée de missions RH**
La Poste Courrier (75)
Formation : organisation du plan de formation, recensement des besoins, suivi des inscriptions, gestion des plannings des formateurs
Intégration des nouveaux arrivants (livret d'accueil, parcours d'intégration, mise en place d'outils de suivi du plan de formation)
Communication RH : animation d'un site intranet, newsletter, actualités
Elaboration des données sociales
- sept. 2010 / sept. 2011 Chargée de missions RH**
PSA Peugeot Citroën - Usine de Saint-Ouen (93)

Administration du personnel : gestion des dossiers du personnel hors cadres, suivi et analyse d'indicateurs mensuels, trimestriels et annuels
Relations sociales : co-animation des réunions des DP
GPEC : création et mise en place de parcours professionnels métiers
Communication interne et externe : Journée de la femme, journée de la diversité, relations écoles
- oct. 2009 / janv. 2010 Manager frais**
Simply Market - 94 et 95
14 salariés
Secteur frais

DIPLOMES ET FORMATIONS

- févr. 2021 / août 2021 Responsable QHSE - BAC+4**
IFOCOP - 31
- janv. 2021 / févr. 2021 Délégué à la protection des données**
PECB - à distance
- oct. 2011 / déc. 2012 MASTER II « Responsable en Management et Direction des Ressources Humaines »; certifié niveau I RNCP - BAC+5**
IGS (Paris)
- sept. 2010 / sept. 2011 MASTER I « Responsable en Gestion »; certifié niveau II RNCP - BAC+4**
ESAM, Groupe IGS (Paris)
- sept. 2009 / juin 2010 Licence « banque, finance, assurance »; certifié niveau II RNCP - BAC+3**
IUT Paris Descartes (Paris)
- sept. 2006 / juin 2008 DUT Techniques de commercialisation - BAC+2**
IUT Cergy-Pontoise (95)
- févr. 2021 / Coach professionnel certifié - BAC+4**
ICP International - 31

COMPETENCES

Savoir-être : Fédératrice, assertive, autonome, rigoureuse, dynamique

Savoir-faire : Relation client, développement des RH, management de projet, management d'équipe, prise de parole en public, négociation avec les IRP

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Anglais	Courant
Espagnol	Elémentaire

CENTRES D'INTERETS

Musicienne
Numismate
Danseuse
Randonneuse