



***** *****

** *** *****

Strasbourg (67000)

*****@*****.*

Gestionnaire Paie - RH, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

- nov. 2022 /** **Gestionnaire Paie - RH**
ZENITUDE GROUPE
- janv. 2017 / déc. 2021** **gestionnaire RH**
GENERALE DE TELEPHONE
*- Procédure disciplinaire ; préparation et établissement des fiches de paie (200 - 300) ; soldes de tout compte ; mutuelle et prévoyance ; gestion des données individuelles des salariés ; rédaction contrats de travail, avenants et divers courriers ; conseil en droit du travail ; procédure RH ; gestion des absences. Encadrement contrat professionnalisation.
- Projet changement logiciel paie, formation aux nouveaux arrivants.*
- janv. 2016 / janv. 2017** **Adjoint Paie - RH**
Groupe CTCI
- Etablissement des paies (200) ; déclaration sociales (DSN) ; contrat de travail ; gestion du personnel ; demande de financement formation ; tableaux comptable, tableaux de bord.
- janv. 2012 / janv. 2016** **Gestionnaire RH**
GENERALE DE TELEPHONE
*- Procédure disciplinaire ; préparation et établissement des fiches de paie (200 - 300) ; soldes de tout compte ; mutuelle et prévoyance ; gestion des données individuelles des salariés.
- Etablissement contrats de travail, avenants, conseil en droit du travail ; procédure RH ; gestion des absences.
- Tableaux de bord ; préparation bilan social ; gestion des intérimaires.*
- avr. 2010 /** **Assistant RH**
CIC SACALBERT DU PONT
- Gestion des candidatures ; rédaction des contrats de travail et avenants ; traitement des arrêts maladie et des accidents du travail ; mise à jours du livret d'accueil.
- janv. 2010 / déc. 2011** **assistante RH**
CAISSE D'EPARGNE (CENFE)
*- Gestion financière et administration du plan de formation ;
- Organisation des sessions d'intégrations pour les nouveaux arrivants ;
- Recrutement et intégration jeunes en contrat d'alternance ;
- Entretiens carrière et orientation des projets professionnels des salariés.*
- avr. 2009 /** **Chargée d'étude**
SNCF Technique Centre Nord Pas de Calais
*mois)
- Etude en vue d'une modification des horaires de travail ; recueil des besoins des clients et des besoins de l'équipe en production, diagnostic la situation actuelle, communication avec les agents de maintenance, proposition d'évolution.*
- avr. 2007 /** **Chargée d'étude**
la CRAM Centre - Orléans
- Des besoins et des attentes des PME-TPE en matière de formation.

janv. 2007 / déc. 2008

Comptable

LA BRASSERIE et AU DON CAMILLO - Orléans

comptable-paie-social

- Saisie des factures ; saisie des caisses ; compte d'exploitation ; rapprochements bancaires ; déclaration TVA, contrat de travail, déclaration aux organismes sociaux.

DIPLOMES ET FORMATIONS

sept. 2010 / juin 2011

Master 1 et 2 en Management, Sciences de Gestion - les Métiers de la GRH - BAC+4

IAE de Lille

/ juin 2009

Licence 2 en Management - Sciences de Gestion - BAC+3

IAE de Lille

/ juin 2007

DUT Gestion des Entreprises et Administrations, option RH - BAC+2

IUT d'Orléans

/ juin 2005

Faculté des Lettres

Orléans

/ juin 2004

Développement de systèmes information de gestion - BAC+6 et plus

Ecole polytechnique Internationale de Singapour

COMPETENCES

DSN, Office, ADP, SAP, CEGID, Cador, Outlook, RH-training, Zadig, Ciel, Station GXP, Sage

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Anglais

Français

Vietnamien