



* *****

Toulouse (31000)

*****.*****@*****.***

Responsable Ressources Humaines, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

sept. 2018 /

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES

FINVENS

*Equipe de 4 collaborateurs / 250 collaborateurs / 4 sociétés / Membre du CODIR
Mise en place du service ressources humaines et déploiement d'une politique RH
groupe :*

- * Paye : intégration d'un nouveau prestataire de paye, calcul variables (mensuels, trimestriels, annuels), saisie des EV, contrôle et validation des bulletins de salaire*
- * Mise à jour des documents obligatoires (règlement intérieur, DUER ...)*
- * Relations sociales : élections CSE, préparation/ animation des réunions*
- * Reporting RH*
- * Accompagnement quotidien de la Direction dans la prise de décision, des managers et collaborateurs*
- * Autres projets menés : refonte des packages rémunération, mise en place d'un nouvel outil de gestion des temps (choix du prestataire, paramétrage, déploiement), négociation d'un nouveau contrat mutuelle, étude pour la mise en place de la prévoyance au sein du groupe, déploiement d'une politique handicap, gestion crise COVID recours activité partielle, mise en place d'une charte télétravail*

avr. 2014 / sept. 2018

CHARGÉE DE MISSIONS RH

STEF LOGISTIQUE

- * Recrutement et intégration des nouveaux collaborateurs*
- * Administration du personnel*
- * Gestion des temps et Paye : contrôle des EV / bulletins, validation de la paye*
- * Interlocutrice des salariés / Accompagnement quotidien des managers de proximité*
- * Disciplinaire : rédaction des sanctions, courriers de licenciement*
- * Relations sociales : convocation, préparation des réunions*
- * Reporting RH : écarts masse salariale, provisions comptables*

janv. 2014 / déc. 2015

STEF LOGISTIQUE

*Contrats, relevés heures, suivi des visites médicales et formations obligatoires, facturation
agences, correspondante des cinq ETT et des managers*

Avril 2014 à Juillet 2014 : Ouverture de site / Mise en place du service RH

- * Mise en place d'outils de suivi des intérimaires et de la performance des ETT : outils repris pour un déploiement au sein de toutes les filiales du groupe*
- * Recrutement sessions collectives et entretiens individuels : 180 personnes*
- * Création et déploiement du livret d'accueil et des parcours d'intégration*
- * Rédaction du règlement intérieur*
- * Partenariat avec la médecine du travail*

oct. 2012 / mai 2013

CHARGÉE DE RECRUTEMENT

SUD INGENIERIE

- * Recrutement profil ingénieur, mobilité interne, gestion des inters-contrats, reporting*

oct. 2010 / sept. 2012

ASSISTANTE DE GESTION ET DU PERSONNEL

BECANNE SAS

- * Administration du personnel : contrat de travail, paye, solde de tout compte...*
- * Comptabilité : facturation et relance client, règlement fournisseur*
- * Autres missions : mise en place du document unique, gestion de la construction de nouveaux bureaux*

DIPLOMES ET FORMATIONS

/ juin 2015

**Master Professionnel Responsable en Management et Direction des
Ressources Humaines - BAC+4**
IGS RH Toulouse

COMPETENCES

Ciel Paye, SAP HR, Pack Office, SILAE

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Anglais

Français

CENTRES D'INTERETS

Voyages, Cuisine, Lecture