



\*\*\*\*\*

14/10/1978 (45 ans)  
Nationalité française  
Marié  
Permis B

\*\* \*\*\* \*\* \*

Courrières (62710)  
\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*.\*\*\*\*\*@\*\*\*\*\*.\*\*\*

## Directeur des Ressources Humaines - Responsable de centre de profits, Sénior

### EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

#### janv. 2022 / déc. 2022 **Responsable Administratif et Financier**

Tazita Holding

- Mise en place de la structure administrative de l'entreprise et définition de l'ensemble des process ;  
Ressources Humaines : gestion du personnel, création des contrats de travail, adhésion à la mutuelle, ... ;  
Paie : gestion de la paie ;  
Finances : élaboration et validation avec la Direction Générale des budgets prévisionnels, reportings périodiques ;  
Comptabilité : suivi de la facturation, des paiements ;  
Informatique : mise en place de l'ERP, des solutions informatiques ;  
Juridique : relation avec les avocats et les banques, création des différentes entreprises de la structure ;

#### sept. 2014 / févr. 2021 **Responsable du personnel et de l'administration**

Aldi Marché Colmar - 68

définition et mise en œuvre de la politique RH en accord avec les orientations stratégiques de l'entreprise ;  
gestion des projets RH, du RGPD, de la RSE ;  
gestion du budget RH (élaboration et suivi) et définition de la politique salariale (NAO, intéressement, participation) ;  
définition et pilotage des actions RH : mise en place d'un accord sur la GPEC avec les partenaires sociaux, du diagnostic égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et la qualité de vie au travail, définition et mise en place d'indicateurs et de procédures à destination des managers opérationnels (turn-over, risques psychosociaux) ;  
création et mise en place des contrats de travail ;  
pilotage des recrutements en lien avec les managers opérationnels (250 embauches annuelles - CDI, CDD et contrats de professionnalisation) : définition et analyse des besoins en fonction d'indicateurs opérationnels (Chiffre d'affaires, rentabilité, productivité), accompagnement et suivi des process de recrutements ;  
définition des axes de la formation professionnelle (création, mise en place et suivi des formations à destination des managers opérationnels) ;  
création d'une promotion de contrat de professionnalisation (définition du cahier des charges en lien avec l'OPCO et le centre de formation, suivi, organisation) en vue de l'embauche des futurs employés magasins (25 salariés annuellement) ;  
mise en place et suivi des entretiens annuels et des entretiens professionnels ;  
responsable de la gestion du personnel des services administratifs (35 personnes - recrutement, formations, entretiens individuels) ;  
responsable de la paie (migration vers le nouveau logiciel HR Path) ;  
conseiller juridique auprès des membres de l'encadrement : accompagnement des managers opérationnels sur le respect des bonnes pratiques managériales et sur les procédures disciplinaires, garant du respect des obligations légales (droit du travail) ;  
responsable des relations avec les instances représentatives du personnel (animations et organisation des réunions hebdomadaires et mensuelles, organisation des élections du CSE et du CSSCT, négociations des accords d'entreprise (annualisation, négociations annuelles : salaires, égalité professionnelle et QVT), réalisation des documents soumis à consultation (bilan social, BDES, DUER) ;  
responsable des relations avec les organismes institutionnels et sociaux (CARSAT, CPAM, URSSAF, Caisse de retraite, Prévoyance, Mutuelle) ainsi qu'avec les avocats ;

#### avr. 2010 / août 2014 **Responsable de secteur**

Aldi Marché Cuincy - 59

*Responsable multi-sites (gestion de 7 à 12 magasins) ;  
Définition et mise en application de la politique commerciale (développement du chiffre d'affaires, définition des objectifs commerciaux et des mises en avant) ;  
Définition et mise en application de la politique humaine et sociale (recrutement, affectation et sanction du personnel des magasins, formations, entretiens individuels, respect de la législation du travail) ;  
Gestion administrative et financière (définition des objectifs financiers, des outils de contrôles de résultats) ;  
Préparation et gestion des ouvertures des nouveaux magasins ;*

**janv. 2003 /**

**Chef de Rayon Ecolier puis Textile de la Maison**

Auchan Noyelles-Godault

*Gestion opérationnelle et financière de rayons couvrant un périmètre de plusieurs millions d'euros, tout en manageant une équipe d'une dizaine de personnes*

**avr. 2002 / sept. 2002**

*: Elaboration de scripts RNO (outil d'optimisation du réseau) dans le cadre de l'optimisation du réseau GSM.  
Mesures de Roaming In.*

**janv. 2001 / mars 2001**

Sedlbauer AG, Grafenau (Allemagne)

**févr. 2000 / avr. 2000**

Projex Ingénierie, Villeneuve d'Ascq

## **DIPLOMES ET FORMATIONS**

---

**sept. 2001 / juin 2002**

**DESS Communications Mobiles - BAC+3**  
l'Université des Sciences et Technologies de Lille

**sept. 1998 / juin 2001**

**IUP Génie Electrique et Informatique Industrielle - BAC+3**

**sept. 1996 / juin 1998**

**DUT Génie Electrique et Informatique Industrielle - BAC+2**  
et Technologies de Lille

## **COMPETENCES**

---

GSM

## **COMPETENCES LINGUISTIQUES**

---

**Anglais**

**Allemand**

## **CENTRES D'INTERETS**

---

Basket-ball, Football, squash, Jeux de plateau, Lecture de Science-Fiction, Héroïc Fantasy, Bandes Dessinées