



***** *****

Permis B

** ***** *****

Gravelines (59820)

*****.******@*****.***

Responsable Ressources Humaines UP, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

janv. 2022 / août 2022

Responsable Ressources Humaines UP

AGROMOUSQUETAIRES BOULOGNE-SUR-MER

Membre du CODIR UP : reporting, conseil en stratégie, prise de hauteur

Management (3 ETP, 1 TP) : accompagnement à la montée en compétences de l'équipe, mise

en place de management visuel, supervision

Pilotage et suivi des KPI : masse salariale, absentéisme, précarité, ..

Gestion budgétaire : masse salariale, facturation, intérim, formation

Négociations sociales : NAO, accord intéressement triennal

CSEC, CSE, CSSCT, COPIL RH/COM/SQVCT : organisation, préparation, animation, suivi

Dialogue social : développement de relations constructives avec les OS

Supervision de l'application de la convention collective, de la législation, des accords

Disciplinaire : entretien et rédaction des courriers, respect des procédures

Pilotage et supervision de l'administration du personnel : contrat, paie, ..

Mise en place et pilotage de plans d'actions sur l'absentéisme, les AT, la précarité : entretien

de courtoisie et de ré-accueil, relation avec la MT, animation de GT, travail sur la polyvalence

Développement RH : recrutement, intégration, suivi des périodes d'essai, développement des

compétences, revue des talents, gestion des carrières, GPEC, ..

Piloter les campagnes/outils d'évaluation de la performance et du développement des salariés : campagne GPEC, criblage/arbitrage, supervision des grilles, appui aux managers

Plan de développement des compétences : mise en place, pilotage, arbitrage des axes prioritaires, suivi budgétaire, digitalisation du PDC sur TS

Déploiement des accords Groupe : NAO, télétravail, transition générationnelle, handicap, ..

Participation active et mise en œuvre des projets transverses de développement RH en

proximité avec les leaders, les équipes terrain, et les parties prenantes

SQVT : construction, déploiement et suivi du plan d'actions en lien avec les OS et salariés

Challenger et accompagner les équipes managériales et les opérationnels

Présence terrain : disponibilité, climat social, ergonomie des postes, amélioration continue

Développement des liens avec la médecine du travail, la CARSAT, l'OPCO

Marque employeur : participation à la stratégie et à la communication, promotion des relations écoles/centres de formation/Pôle emploi/forum, ..

Communication interne : présence terrain, affichage, PLV

sept. 2019 / déc. 2021

RRH adjoint généraliste / transverse

EDF CNPE GRAVELINES

Conseil et appui auprès de la Direction : force de proposition

Dialogue social avec les OS représentatives : négociation et facilitatrice

Définition d'une nouvelle organisation du travail en déclinant une stratégie opérationnelle

Conduite/Gestion de projets QVCT : suivi des tâches, des échéances, des indicateurs

Travail transverse sur des thématiques : absentéisme, responsabilisation, télétravail, ..

..

Assurer une présence terrain régulière en Quart : visite d'amélioration continue

Accompagnement des métiers sur des thématiques RH : temps de travail, EAP, ..

Appui à la mise en place d'un nouveau format de réunion de service : construction d'une

charte et d'une trame de compte-rendu, accompagnement à l'animation de réunion

Réalisation d'un audit en communication interne : rédaction du cahier des charges, analyse
de données statistiques, conduite d'entretiens
Animation de réunions, de groupes projets
Appui à la rédaction de notes organisationnelles (pointage, grève), de projets et caps
Recrutement interne et externe Groupe : actualisation de fiches de poste, rédaction d'offres,
définition et expression de briefs, sourcing, organisation et conduite d'entretiens
Intégration des nouveaux arrivants : élaboration et suivi du dispositif de parcours d'intégration, animation de sessions d'intégration collective, création et analyse de questionnaires statistiques de renvoi d'image, appui sur les questions RH et législatives
Aisance relationnelle, communicante en fonction des parties prenantes
Accompagnement et conduite du changement

sept. 2016 / août 2019

Enseignante Histoire Géographie

ÉDUCATION NATIONALE

Sens de la pédagogie et de l'écoute

Adaptation et personnalisation des contenus et de la communication selon les profils

Élaboration de séquences dans le respect des directives : recherche documentaire

sept. 2006 / déc. 2016

Gérante et chargée de communication

SARL / EURL SYBILLE DISCO

Management d'équipe/Gestion du personnel et de la clientèle

Gestion du fichier client, des stocks et commandes

Organisation d'événements

Communication sur les réseaux sociaux : plan de communication, rédaction de contenu

DIPLÔMES ET FORMATIONS

/ **juin 2021**

UNIVERSITÉ DE LILLE I

/ **juin 2011**

ULCO BOULOGNE-SUR-MER I

/ **juin 2004**

LYCEE MARIETTE BOULOGNE-SUR-MER I

/

CLASSE PRÉPARATOIRE AUX GRANDES ÉCOLES

/

MASTER 2 HISTOIRE - BAC+5

/

MASTER 2 ORGANISATION DU TRAVAIL DIAGNOSTIC ET RESSOURCES HUMAINES - BAC+5

COMPÉTENCES

HR Access, SAP, Horoquartz, Forquart Suite Office 365, RH/COM/SQVCT, amélioration continue

COMPÉTENCES LINGUISTIQUES

Anglais

Bilingue

Français