



** **

Haubourdin (59320)

*****@*****.

DIRECTEUR CONFORAMA., Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

janv. 2009 / déc. 2020

DIRECTEUR CONFORAMA.

Béthune, Dunkerque
Leers et calais).

itManager et animer les équipes magasin

- * Réaliser le recrutement des nouveaux collaborateurs employés et au recrutement de mes encadrants
- * Animation quotidiennement les encadrants du magasin
- * Accompagnement dans l'exercice de leur fonction
- * Effectuer régulièrement des réunions de service (comité de direction magasin) et points individuels
- * Fixer à mon équipe des objectifs précis et réalistes, qualitatifs et quantitatifs
- * Réaliser les entretiens d'évaluation, entretien professionnel...
- * Détecter les potentiels évolutifs et les accompagner dans leur plan de développement
- * Veiller au bon déroulement du plan de formation sur l'année
- * Prendre, en concertation avec la RH, les décisions de sanction lorsque celles-ci s'imposent
- * Traduire les orientations stratégiques de l'entreprise en actions concrètes et les déployer auprès de mon encadrement

2/Appliquer la politique commerciale et Optimiser tes résultats commerciaux

- * Analyse des parts de marché par famille de produits et mise en oeuvre des plans d'action nécessaires
- * Etre garant de la bonne présentation du magasin, de sa mise en ambiance, de la disposition des produits
- * Veiller à la bonne application des préconisations de merchandising, ...
- * Etre garant de la qualité de l'accueil et du service client rendu par mes équipes, de la tenue et du comportement des encadrants et employés
- * Assurer un contrôle des différents indicateurs magasin : CA, marges. services, qualité, niveau de stock, démarque...
- * Mettre en oeuvre les actions nécessaires à la réalisation du budget
- * Participer à la maîtrise de la démarque
- * S'assurer du respect des procédures internes et garantir leur bonne mise en place
- * Effectuer des reportings réguliers à mon directeur de région
- * Promouvoir l'image de marque et la notoriété du magasin et de l'enseigne Conforama que ce soit auprès des clients, des associations de consommateurs, des administrations et autorités locales...

3/Assurer la gestion sociale du magasin ainsi que la sécurité des biens et des personnes

- * Présider le comité d'établissement ainsi que la délégation du personnel
- * Présider le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des conditions de travail
- * S'assurer du respect de la législation en matière de droit du travail
- * Favoriser un bon dialogue social au sein de mon magasin
- * Organiser les commissions de sécurité
- * Etudier et proposer les investissements nécessaires au magasin à la direction Travaux

janv. 2004 / janv. 2009

CHEF DE SECTEUR NON ALIMENTAIRE

AUCHAN

DIPLOMES ET FORMATIONS

sept. 2018 / juin 2019	Formation diplômante BAC +5 - BAC+5 GEM Grenoble
sept. 2004 / juin 2005	Formation diplômante - BAC+6 et plus ESC Rouen

COMPETENCES

Excel, PowerPoint, Word

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Anglais	Elémentaire
Français	

CENTRES D'INTERETS

bassin méditerranéen