



\*\*\*\* \*

\*\* \*\* \*

Lyon 03 (69003)

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*@\*\*\*\*\*.\*\*\*

---

## RESPONSABLE, Junior

---

### EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

---

nov. 2021 / août 2022

#### Opérateur logistique

STEF - FRANCE chaponnay

*\*Préparation des commandes d'après les informations mentionnées sur les bons, sélection des marchandises, mise en palette et filmage, traçabilité des opérations logistiques.*

*\*Établissement de comptes rendus d'activité auprès du responsable logistique, renseignement des supports de suivi, signalement des problèmes logistiques rencontrés.*

*\*Contrôle des marchandises reçues, vérification de l'état des colis afin d'identifier tout endommagement, enregistrement des étiquettes avec la douchette.*

*\* Déplacement des marchandises à l'aide d'un chariot élévateur.*

août 2020 / oct. 2020

#### Responsable Adjoint De Magasin

MTN CONGO - Brazzaville

*\*Transmission des résultats à la direction en proposant des pistes d'optimisation pour augmenter le CA.*

*\* Définition des objectifs et missions des collaborateurs.*

*\* Gestion de l'ouverture et fermeture du magasin, vérification de la*

*présence des équipes de sécurité et la bonne tenue du magasin.*

*\* Planification des tâches, attribution des missions au personnel.*

*\* Ouverture et fermeture du point de vente.*

mars 2020 / juil. 2021

#### fondateur

Socite S.M.T

*\*Supervision d'une équipe de 5 personnes et rôle d'intermédiaire entre les employés et la direction.*

*\*Gestion d'une équipe : recrutement, formation, supervision, encadrement et suivi des membres du personnel, organisation des tâches et du planning.*

*\*Recrutement, embauche et formation de 2 employés pour le département de marketing et ventes.*

*\*Pilotage du département et suivi minutieux des objectifs collectifs et individuels des membres de l'équipe.*

*\*Participation à l'élaboration des stratégies de l'entreprise, avec définition des objectifs à atteindre et des moyens à mettre en œuvre.*

déc. 2018 / juil. 2019

NANI FROID - Brazzaville

*\*Communication avec les candidats pour leur fournir des informations détaillées sur les postes.*

*\*Collecte de renseignements sur les activités des clients effectué à travers les articles, les communiqués de presse et autres sources d'information.*

*\*Utilisation de tests de connaissances pour vérifier le niveau professionnel du candidat dans le domaine.*

*\* programmation des rendez-vous avec le manager*

---

### DIPLOMES ET FORMATIONS

/ sept. 2022

**Bachelor , Responsable ressources humaines - BAC+3**

Lyon

- sept. 2017 / juil. 2019**    **Licence 3, Ressources Humaines; administration personnelle et recrutement** - BAC+3  
Institut De Management De Brazzaville - Brazzaville
- sept. 2015 / juin 2016**    **Baccalauréat, Technique Quantitative De Gestion** - BAC  
Groupe Scolaire REMO - Brazzaville
- oct. 2012 / juin 2013**    **Brevet du premier cycle (B.E.P.C), Générale** - BEP  
Institut Henri Lopez - Brazzaville

## COMPETENCES

---

Word, excel, Publisher

## COMPETENCES LINGUISTIQUES

---

<b>Anglais</b>	Courant
<b>Français</b>	Courant
<b>Turc</b>	Courant

## CENTRES D'INTERETS

---

Musique, Lecture, Voyages, être, sante