



***** *****

Permis B

Bordeaux (33000)

*****.*****@*****.**

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES OPÉRATIONNEL, Confirmé

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

févr. 2019 / déc. 2020

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES OPÉRATIONNEL

RENAUD-BRAY

(Expatriation à Montréal)

RENAUD-BRAY, 1600 employés, ventes au détails, 60 magasins au Québec

- Accompagner les directeurs de magasin sur l'ensemble des sujets RH (recrutement, performance, disciplinaire, dossier maladie et santé sécurité...)
- Veiller à la bonne application des conventions collectives au travers du développement et du maintien des relations avec les syndicats, directeurs et employés.
- Veille sociale
- Responsable du processus complet de recrutement pour le siège social, les entrepôts et supervision des recrutements des postes de gestion en magasin
- Mettre en place et développer la marque employeur et un processus d'intégration
- Manager une stagiaire en acquisition de talents

Raison de départ : fin du permis de travail canadien

oct. 2017 / déc. 2018

CONSULTANTE EN RECRUTEMENT

SPRING, groupe ADECCO, cabinet de recrutement et conseils RH, Bordeaux (33)

- Prospection et développement d'un portefeuille clients (secteur supply chain et BTP)
- Gestion du processus de recrutement (définition du besoin, mise en ligne d'annonces, entrevues téléphoniques et physiques, sourcing, analyse et débrief de tests de personnalité (talentoday))
- Gestion RH des intérimaires (DPAE, contrats, formation)

sept. 2016 / sept. 2017

ASSISTANTE DEVELOPPEMENT RH

GT LOCATION (Transport et logistique, groupe multi-sites, 2600 salariés), Bordeaux (33)

- Gestion du recrutement de A à Z sur des postes ETAM et cadre
- Participation au développement de la marque employeur
- Elaboration et déploiement du plan de formation
- Mise en place du label qualité Datadock

/

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES OPÉRATIONNEL

LACROIX IMPULSE

LACROIX IMPULSE, 100 employés, entreprise technologique spécialisée dans l'informatique et l'électronique embarqué, 4 sites en France, filiale de l'ETI LACROIX, Rennes (35) - Convention collective nationale de la métallurgie

- Référente RH pour 4 sites en France (Quimper, Grenoble et 2 à Rennes)
- Responsable du processus de recrutement (profil ingénieur développement / électronique embarqué SW-HW)
- Responsable de la mise en place et du déploiement du plan de formation et de la relation avec l'OPCO
- Administration RH (contrats, avenant, arrêt maladie, variable de paie, visites médicales...)
- Préparation et co-animation du CSE avec le General Manager
- Animation et Gestion des KPI RH
- Participation et animation du plan de promotion, d'augmentation salariale et de revue

*de performance en collaboration
avec le DRH*
- Gestion des dossiers disciplinaires
- Participation à l'élaboration du budget RH et à son suivi
- Animation du comité hygiène et sécurité

DIPLOMES ET FORMATIONS

sept. 2016 / juin 2017 **Master Ressources Humaines** - BAC+4
Formasup Campus - Bordeaux (33) / France

sept. 2012 / juin 2015 **Licence Economie et Gestion** - BAC+3
Université de Bordeaux (33) / France

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Français