



***** *

16/10/1972 (51 ans)
Nationalité Française
Permis B

*** ***** *

Le Tholonet (13100)

*****@*.***

Directeur, Senior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

oct. 2021 / aujourd'hui

Responsable secteur

Degriffstock
Gestion de 7 magasins
plus un magasin en direct
Gestion RH
Analyse MS
Suivies Et analyse KPI'S
Suivie CA et plan d'action en adéquation
Reporting au N+1-2
Recrutement des Responsables de magasins
Animation des RM et vendeurs

août 2018 /

Directeur Magasin

Action
CA obj 11 millions réalisé 9 millions
*mis en places des directives (OP/produits de saisons)
*Commercialité du magasin
*Planification des journées
*Suivie et feedback des encadrants (5 RMA et des 40 ELS)
*Réunion hebdomadaire avec obj quantitatif et qualitatif et personnel
*Gestion de la DI avec plan d'action
*Gestion de la MS
*Gestion RH entretien annuel et professionnels et reporting hebdomadaire au N+1

févr. 2017 / août 2018

Directeur

Charles Le Golf - Village Des Marques MIRAMAS
*CA réalisé 1,3 millions
*recrutement des équipes de ventes
*Ouverture et implantation du magasin
*Suivie des travaux
*Garant des KPI'S avec plan d'action collectif et individuelle
*gestion RH
*Reporting directement au PDG

sept. 2014 / août 2017

Directeur

Mango-Man - Plan de Campagne
*CA réalisé 1,2 M/obj 1 Millions
*Supervision du Merchandising
*Analyse avec le RMA des rentabilités des mètres linéaires suivie d'un plan d'action.
*Encadrement de 4 collaborateurs dont 1 RMA.
*Réunion mensuel avec reporting au N+1
*Mis en place de plan d'action sur les KIP'S

janv. 2011 / sept. 2014

Directeur

Orchestra-Premaman
*CA réalisé 3millions sur 400m2 /obj 2,3 Millions.
*Développement du CA avec la RMA et les collaborateurs (1 RMA et 4 collaborateurs et 1 réserviste)
*Mission transversale (inventaire, implantation des nouveaux magasins, suivie des des formations des nouveaux directeurs/rices
*Gestion RH & MS
*réunion Mensuel
*analyse des KPI'S

avr. 1994 / janv. 2011 **Directeur Mc Donald's**
Mc Donald's Breshia Investissement
*CA 17 millions.
*Gestion multi-site (2)
*Suivie des normes HACCP et sécurité alimentaire
*gestion d'un compte d'exploitation avec analyse grand livre des comptes
*Gestion du personnels "recrutement ,suivie embauche, paie ,entretien annuels, sanction
*Mis en place de plan d'action pour l'augmentation du Pm & CA.
*Encadrement de 8 Managers & de 90 équipiers
*Préparation des plan d'actions en collaboration des rush avec les managers.
*Suivie rentabilité et pertes
*Reunion Bi-mensuels avec n+1 et N+2

DIPLOMES ET FORMATIONS

/ juin 2007	Professionalisation des pratiques de recrutement; cabinet; & - BAC+4 F.G.M.S; ASSOCIÉS
sept. 2000 / juin 2001	(Pratique de Management Efficace) P.M.E
sept. 1996 / juin 1998	TBM1/TBM2 (technique de base de management)
sept. 1993 / juin 1995	Fac de droit faculté de Saint-Jérôme
sept. 1992 / juin 1993	Baccalauréat Technologie EOGT (Étude et Organisation et Gestions des travaux) - BAC
sept. 1990 / juin 1992	Plombier Chauffagiste - BEP René Caillié

COMPETENCES

- Management.
- Analyse
- vente
- gestion des KPI'S
- Word, Excel, Powerpoint

CENTRES D'INTERETS

- Nouvelles Technologies.
- Sports de glisses (Snow skimboard surf rafting)
- Lecture
- La mode en générale (Accessoires montre lunette bijoux parfumerie vêtement)