



***** *****

Permis B

** *** ** * ***** *****

Bazemont (78580)

*****.*****@*****.***

Gestionnaire de paie, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

janv. 2023 /

Contrôleur de gestion sociale, SIRH, Paie (SAP - décidium)

Bayard Presse

- Elaboration, suivi des reporting RH (prévision et suivi des effectifs...)
- Elaboration du bilan social, bilan social, index, NAO...
- Garant de la fiabilisation des données
- Assure le contrôle des imputations analytiques
- Administration fonctionnelle de l'outil, rédaction de modes opératoires, accompagnement des équipes RH, gestion des bases (import et export des fichiers)
- Aide gestionnaire de paie ; saisie des nouveaux arrivés, saisie des variables de paie, suivi des dossiers de prévoyance, maladie, suivi des congés, suivi des fin de contrat...
- Réponse aux demandes ponctuelles du département RH et autres services

mars 2018 / déc. 2020

Chef d'entreprise_ Associée

Bon Bouquet Café

Création d'entreprise et gestion quotidienne

- Etude de marché
- Montage business plan, recherche financement,
- Recrutement collaborateur (marque employeur, définition et diffusion de l'offre)
- Gestion administrative (Suivi trésorerie, comptabilité, stock...)
-

févr. 2013 / déc. 2017

Contrôleur de gestion sociale et SIRH

Babilou

Contrôle de gestion sociale

- Création et pilotage de tableaux de bord mensuels (effectifs, absentéisme, turn over...)
 - Faire le lien entre les RH et la Finance (contrôle de gestion et comptabilité) dans le cadre de l'analyse des écarts versus budget
 - Contrôler et alerter de la fiabilité des données sociales
 - Réaliser des études spécifiques pour les RH et le comité de direction
 - Mise en place et suivi du budget masse salariale du service RH
 - Remplir les obligations légales : bilan social, rapport social, égalité...
- Projet SIRH
- AMOA dématérialisation RH (déploiement, recette, suivi...)
 - AMOA déploiement et migration de l'administration du personnel
 - Administration fonctionnelle des outils (habilitation, paramétrages...)
 - Mise en place de mode opératoire, accompagnement des équipes, suivi anomalies...
 - Pilotage et suivi du budget des différents projets SIRH
- Rémunération et avantages sociaux
- Participation à la mise en place d'une grille de rémunération et augmentation
 - Gestion de la participation d'entreprise
 - Réalisation d'étude spécifique à destination de la direction, RH et Finance

oct. 2011 / déc. 2012

Chargée des données RH et SIRH

- Contrôle de la cohérence des données entre les systèmes de paie et de l'administration du personnel
- Reporting des données nécessaires aux prises de décision et mise en œuvre RH
- Interlocutrice données sociales pour le PSE et la réorganisation du siège (2200 personnes)
- Interlocuteur de la finance pour aider à la préparation du budget

SIRH (SAP)

- Assurer la maintenance de l'outil SAP HR
- Coordination, préparation et Contrôle des chargements de données
- Coordination entre les utilisateurs RH et outsourcer
- Mise à jour et contrôle des anomalies d'interface

août 2010 / sept. 2011

Adjointe Responsable de paye et Administration du personnel

Kraft Foods / LU - France

- Pilotage et suivi du PSE (préavis et congé de reclassement).
- Préparation des soldes de tout compte (PSE)
- Saisie des collaborateurs et contrat de travail (population siège)
- Saisie des dossiers mutuelle et prévoyance, suivi des périodes d'essai, arrêts maladies
- Saisie des éléments variables de paye

Skills

- Analyse et synthèse des données RH (interne et réglementaire)

- Paramétrer les données de l'entreprise, le plan de paie et les informations des salariés dans le logiciel de paie

- Administration fonctionnelle des outils RH (Mise à jour, habilitation, support, évolutions...)

- Collecter, compiler et hiérarchiser tous les éléments variables de paie

- Assurer les démarches administratives obligatoires liées à l'embauche du collaborateur

Soft skills

- Organisée
- Polyvalente
- Autonome
- Esprit d'équipe
- Gestion des priorités

DIPLOMES ET FORMATIONS

/ juin 2023

Gestionnaire de paye; Master 2 Ressources Humaines - Contrôle de Gestion Sociale - BAC+5
Academy; Paris XI

sept. 2007 / juin 2008

Master 1 Conduite du Changement des Organisations - BAC+4

COMPETENCES

SAP, ADP, SAP HR, Excel, Word, synthèse des données, SIRH

COMPETENCES LINGUISTIQUES
