



***** **

Permis A et B

** ** * **

Nancy (54000)

***** _ *****

*****@****.*

RESPONSABLE RH, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

- juin 2020 / aujourd'hui** **RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES**
ITM LAI
*Business Partner du Directeur d'Etablissement et membre du Comité de Direction
Mise en œuvre et suivi de la politique sociale ITM LAI : Administration du Personnel,
relations sociales, disciplinaire, juridique, recrutement, formation, gestion des carrières
et des compétences, reporting...*
- janv. 2016 / mai 2020** **RESPONSABLE RH & FINANCES**
VFLI
*Œuvre opérationnellement au côté du Directeur Régional
Conseiller RH auprès des Chefs de sites, accompagnement des opérationnels,
recrutement, intégration des collaborateurs, suivi du plan de formation, gestion des
IRP
Garant des résultats de la région ; présentation mensuelle auprès du CODIR
Mise en place SAP S4hana au niveau national en partenariat avec le cabinet DELOITTE*
- janv. 2015 / janv. 2016** **MANAGER**
Center Parcs
*Animation et mise en œuvre de la politique RH auprès des opérationnels :
accompagnement et conseil des Managers dans la gestion et la conduite des équipes.
Co-animation des instances représentatives du personnel, garant du climat social du
parc*
- janv. 2005 / déc. 2014** **RESPONSABLE**
ALDIMARCHE Colmar (68)
*Mise en œuvre de la politique RH du groupe sur la plateforme régionale et ses 70
magasins
Administration du pôle RH, gestion des IRP, accompagnement des responsables de
secteur,
gestion des dossiers disciplinaires, recrutement, gestion des carrières et compétences
Administration du pôle administratif et comptable : compte de résultats, bilan
comptable
relation avec les contrôleurs internes, commissaires aux comptes, etc...*
- janv. 2002 / janv. 2005** **RESPONSABLE DE SECTEUR**
ALDIMARCHE Colmar (68)
*Suivi et animation d'un réseau de neuf magasins (CA : 35 millions €, 35 personnes),
Gestion du personnel : recrutement, formation et accompagnement des directeurs de
magasins et des employés commerciaux, entretiens annuels, gestion des carrières et
compétences
Définition des objectifs des points de vente en relation avec le responsable des ventes,
Suivi des magasins : tenue commerciale, chiffres d'affaires, résultats d'inventaire et
productivité
Accompagnement des Directeurs dans la conduite de leurs équipes
Responsable informatique (caisses) pour l'enseigne au niveau national*
- janv. 2001 / déc. 2001** **ANIMATEUR DE REGION**
PIMKIE
*Animation et gestion d'un réseau de quinze magasins CA : 1 M€ - 80 collaborateurs
Gestion du personnel :
Recrutement, formation et évaluation du personnel, gestion des compétences et
carrières
Gestion des points de vente :*

*Anticipation, animation, organisation, définition des budgets d'heures des points de vente en collaboration avec les responsables de magasins, animation de réunions, briefing et débriefing visite de magasin, inventaires magasins
Commerce : Développement du CA :
Visites des magasins, suivi des indicateurs de performances, merchandising, accueil clients, organisation des soldes et des opérations commerciales ...*

juin 1991 / sept. 1993

DIRECTEUR DE MAGASIN

ALDIMARCHE

*Gestion du personnel : suivi et animation d'une équipe de 6 personnes
Formation de responsables de magasins et d'adjoints responsable de magasin.
Gestion des stocks : commande, réception et suivi des produits référencés.
Inventaires trimestriels.
Suivi des indicateurs de performances.
Relations avec le responsable de secteur et la plateforme régionale.*

juin 1987 / juin 1991

CHEF DE RAYON

CORA

*Responsable de rayons POISSONNERIE + SURGELES
Responsable des résultats : CA, marge
Achat des produits, fixation des prix, élaboration des prospectus en liaison avec trois autres hypermarché : choix des produits, négociation des conditions d'achat, fixation des prix
Responsable du personnel : recrutement, formation, suivi, planning
Expérience dans les rayons épicerie, liquides et produits frais*

DIPLOMES ET FORMATIONS

/ **Baccalauréat de technicien Techniques Quantitatives de Gestion - BAC**
Lycée Jean de Pange à Sarreguemines

/ **Niveau BTS - BAC+2**
GRETA de Sarreguemines

/ **Formation au Commerce International**

COMPETENCES

SAP
Office : Microsoft 365 >>> world, excel, power point, etc...

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Anglais

Allemand

Français

Bilingue

CENTRES D'INTERETS

moto, marche