



***** *

Marié - 3 enfants

** ***** *

Mordelles (35310)

*****@*****.***

DIRECTEUR GENERAL, OPERATION, BU, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

- nov. 2022 / aujourd'hui Directeur des opérations**
DECUTIS Groupe CHAMBRIARD - Brive la Gaillarde (19)
SECTEUR BATIMENT - 22 salariés - CA 2,5 M€
•Retournement dans le cadre d'un management de transition avec le cabinet LOUIS DUPONT
• Gérer l'activité de l'entreprise en situation de crise
• Restructurer les équipes par rapport à sa projection de CA
• Échelonner et négocier la dette fournisseur
• Gérer les intérêts juridique de l'entreprise en lien avec l'avocat
• Qualifier et justifier l'obtention de la certification QUALIBAT 1552
- janv. 2022 / mai 2022 Directeur général délégué**
Staff Decor Orgères (35)
- Feuille de route
- Analyse de la situation commerciale
- projet d'investissement chaudières pour four de séchage
- févr. 2020 / nov. 2021 Directeur Supply Chain Manager de transition**
Imaye Graphic Laval (53)
SECTEUR IMPRIMERIE, BROCHAGE ET ROUTAGE - 200 salariés - CA 59 M€ - 3 sites
=> 2 sites

INDUSTRIE
- Manager 40 personnes organisées autour des services Planning, Transport, Approvisionnement, Caristes et système d'information (ERP) dans un environnement de transition.
- Créer et mettre en place de nouveaux processus et Kpis pour fiabiliser les flux.
- Lancer des chantiers LEAN (Kaizen, Gemba, Analyse des causes racines) visant un flux tiré.
STRATEGIES
- Restructurer afin d'équilibrer l'entreprise dans ses frais fixes et réinjecter du capital pour rassurer les banques (Réduction de bâtiment et de stocks /3, réimplantation du parc machine, déménagement).
- Membre du Codir
- janv. 2019 / févr. 2020 PROJETS DE REPRISES D'ENTREPRISES**
CCRE35 et CRA repreneur (35)
3 cibles étudiées
- janv. 2015 / déc. 2018 DIRECTEUR GENERAL ADJOINT**
CHARPENTES-FRANÇAISES
SECTEUR BOIS CONSTRUCTION - 300 SALARIES - CA 45 M€ - 11 SITES DE PRODUCTION - BASE A P ACE (35)

EN CHARGE DE LA RESTRUCTURATION OPERATIONNELLE
- Chief Restructuring Officer (CRO). Développer et Conduire le déploiement d'un ERP (Divalto 7) commun à l'ensemble des entités de production (11 sites) sur les fonctions comptable, achats, commerce, production.
Diagnostic précis de l'entreprise pour améliorer son pilotage
Mise en place d'indicateurs (KPIs) partagés
Fédérer autour d'une vision et d'un langage commun

- Structurer une politique managériale commune visant à établir les fondements de

*l'entreprise
Un management pyramidal et cohérent où chacun connaît son rôle
Des processus rédigés et éclairés sur l'ensemble des services
Une intégration facilitée des nouveaux collaborateurs et en phase avec les directives*

- Créer une politique commerciale unique et mesurer sa performance.

*Regroupement de 11 politiques commerciales en une seule avec un seul tarif général
Tarifs et remises en phase avec les coûts de l'entreprise et le budget
Une cohérence globale et adaptée aux différentes spécificités des marchés
Une analyse des performances multicritères (par commercial, client, métiers - KPIs)
Un suivi des résultats efficaces, pertinent et précis*

- Construire les axes analytiques du compte de résultat

*3 axes analytiques principaux par métiers, centres de profits et numéro d'affaires
Suivi différencié des résultats de l'industrie et du commerce*

EN CHARGE DES ACHATS

- Équilibrer l'achat des volumes de bois suivant le budget mensuel (80 000 m³/an - Allemagne, Belgique, France)

*Optimisation du panel des sections et longueurs disponibles, en lien avec les études
Sécurisation des inventaires réalisé mensuellement*

- Réviser les politiques d'achats sur l'ensemble des postes (énergies, fournitures, LLD)

Maintien des coûts dans une période d'envolée des prix.

- Instituer des partenariats dans un objectif de recentrement et consolidation des relations. Contrats cadre.

Relationnels renforcés permettant de prioriser nos commandes en cas de pénurie

- Consolider des outils de pilotage et de veille.

Anticipation des hausses tarifaires et préparation de la force commerciale en amont.

EN CHARGE DE L'ANIMATION RESEAU

- Guider la filière bois dans une volonté commune et lobbyiste

*Président du SYMOB (Syndicat National des Fabricants et Constructeurs de Maisons à Ossature Bois) au sein de
l'UICB (Union des Industriels et Constructeurs Bois)*

janv. 2009 / janv. 2015

DIRECTEUR TECHNIQUE ET DEVELOPPEMENT

CHARPENTES FRANÇAISES GROUPE WOLSELEY
SECTEUR BOIS CONSTRUCTION - 350 SALARIES - CA 80 M€ - 14 SITES DE PRODUCTION - BASE A P ACE (35)

- Définir le processus organisationnel autour du développement produit.

Méthode de traitement d'un nouveau produit, de la demande jusqu'au lancement sur le marché.

- Piloter la mise en place d'une offre industrialisée de mur ossature bois fermé dans le cadre de relai de croissance :

*Offre complète composée de supports techniques, commerciaux (tarifs) et marketing
Investissements industriels sur 5 sites (Bâtiment, machines, formation)
Processus de fabrication certifié par l'obtention du label SOCOTEC Qualité*

- Accompagner les offres auprès des clients constructeurs (Geoxia, Nexity, Maisons Pierre...).

*Proposition d'offre de maison ossature bois complète clef en main
Renforcement des relations avec les constructeurs visant l'aboutissement d'une offre bois*

- Manager le bureau d'étude central (équipe de 6 personnes)

*Prise en charge des projets d'envergures afin de soulager les BE locaux
Formation de technicien dédiés au suivi des chantiers et bureaux de contrôle
Amener des outils et des processus communs à l'ensemble des BE (14 BE)
Échanger les bonnes pratiques afin d'impulser une signature commune
Renforcement du sentiment d'appartenance à un groupe, à une famille*

- Agir comme responsable de la commission technique du SYMOB.

*Un suivi syndical de la profession permettant d'interagir avec nos concurrents et les normes
Une orientation des normes en phase avec notre métier*

janv. 2006 / janv. 2009

TECHNICAL OPERATIONS MANAGER

SIMPSON STRONG -TIE

- Manager le service technique dans son cadre opérationnel en France (3 personnes)

Renforcement des compétences de l'équipe technique

- Auditer les services pour réorganiser globalement le processus de développement suivant ISO 9001.

Mise en place de l'ISO 9001 au sein de la société

- Coordonner la mise en place du marquage CE suivant la Directive Produit de la Construction.

Fédérer une équipe technique Europe (Danois, Allemand, Anglais et Français)

Développement d'une gamme de produits Européen

janv. 2002 / déc. 2005

INGENIEUR TECHNIQUES & DEVELOPPEMENT

SIMPSON STRONG -TIE

- Innover dans le développement et l'amélioration des produits.

Dépose de brevet concernant 2 gammes de produits

- Comprendre les attentes clients afin d'assurer une veille technologique (identifier les potentiels).

Identification d'un risque important sur une gamme de produit aboutissant à une solution

Amélioration continue des produits

- Sensibiliser par la formations internes et externes.

Accompagnement réussi des équipes commerciales et des clients dans une période de changement de norme afin

de poser des nouveaux repères et un changement de paradigme.

juil. 2001 /

DESSINATEUR PROJeteur

VANINETTI SAS

- Superviser les chantiers, dessins et plans de charpentes, métrés.

juin 2000 /

CBE CHARPENTES - GUYANE FRANÇAISE

- Concevoir un plan d'investissement pour la création d'un pôle bois Antilles

- Améliorer et Organiser la gestion des stocks

DIPLOMES ET FORMATIONS

/ juin 2016

Négociations d'Achats - Niveau 2 - Formation certifiante Comportement et gestion des émotions des négociateurs achats

CEGOS - PARIS

/ avr. 2016

POLE FORMATION DES INDUSTRIES; Management des Hommes Leadership : mobiliser et fédérer, conduire et animer les réunions, techniques de pilotages des é

TECHNOLOGIQUES DE BRETAGNE

sept. 1998 / juin 2001

Diplôme d'ingénieur - Master 2 - BAC+5

ENSTIB - ÉCOLE NATIONALE SUPERIEURE DES TECHNOLOGIES ET INDUSTRIES DU BOIS

sept. 1996 / juin 1998

PREPA MATH SUP/SPE; Préparation TSI (Technologies des Systèmes Industrialisés)

LYCEE RICHELIEU - RUEIL MALMAISON (92)

/ juin 1996

BACCALAUREAT STI GENIE MECANIQUE (ANCIEN F1); Préparation TSI (Technologies des Systèmes Industrialisés) - BAC

LYCEE JULES FERRY - VERSAILLES (78)

COMPETENCES

ERP, Divalto 7, SAS, Microsoft Office, Power Pivot, Excel, SQL, VBA, Autodesk 2D et 3D, CADWORK, Sketchup

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Anglais
Espagnol
Allemand
Français

Professionnel
Professionnel