



\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*

\* \*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\*

Ozoir-la-Ferrière (77330)

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*.\*\*\*\*\*@\*\*\*\*\*.\*\*\*

## CONSEILLER MANAGEMENT Supermarché, Sénior

### EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

- avr. 2020 / oct. 2020**      **Directeur de soperations**  
Atlas Negoce  
*En charge de la stratégie de l'usine et de la partie commerciale , développement de la GMS*
- févr. 2019 / juin 2020**      **Directeur**  
Monoprix  
*Gestion du supermarché , travail sur le social car magasin très compliqué historiquement , mise en place des fondamentaux du commerce .  
Formation au mangement de l'encadrement .*
- févr. 2018 / déc. 2018**      **DG**  
Islamondial  
*Direction générale de l'entreprise agroalimentaire en charcuterie , direction de l'usine de production . Management du service commercial , compte clé auprès des enseignes de GMS*
- janv. 2015 / déc. 2016**      **CONSEILLER MANAGEMENT Supermarché**  
Remodeling  
*Mise en place de la structure humaine, volumétrie, VHP.  
Mise en place des fiches de poste, classification, grille de salaire  
Formation des équipes de managers, els, gestionnaires.*
- janv. 2014 / janv. 2015**      **DIRECTEUR D'HYPER & DRIVE**  
LECLERC LE PLESSIS-BELLEVILLE
- janv. 2012 / déc. 2013**      **DIRECTEUR D'HYPERMARCHÉ**  
CARREFOUR 142 M€ - 456 PERSONNES  
*Réimplantation de 6000 m2 non alimentaire  
Construction de l'offre non alimentaire sur le textile, EPCS, Bazar  
Développement de concepts porteurs  
Montée en gamme textile  
Développement de familles (sport, pêche, bricolage, équipement de la maison)  
RESULTATS : Progression CA : Textile: 6,70% Bazar: 3,10% EPCS: 12,4%*  
  
*Formation et accompagnement des stagiaires directeurs  
Mise en place d'un module d'intégration des stagiaires directeurs, bonnes pratiques dans le  
management des équipes  
Formation pour garantir la politique des ressources humaines de l'enseigne (recrutement, formation, gestion des carrières, rémunération, relations sociales)  
Accompagnement dans les débuts de la prise de fonction du directeur pour lui permettre une intégration solide dans son magasin  
RESULTATS : Module actuellement utilisé par l'enseigne.*  
  
*Management / coaching des équipes  
Optimisation des besoins en ressources en adéquation avec le budget et l'activité en utilisant les dispositifs (contrats aidés, espace recrutement)  
Déléguer et susciter la délégation chez les collaborateurs en fonction des niveaux de compétences en amenant l'encadrement à travailler en équipe dans un climat social*

favorable.

Explication et pilotage des projets RH: Absentéisme, mesures du bien être au travail

RESULTATS : Progression du CA : de 2,7% à 4,8% / Evolution PDM : de 0,6 à 1,4%

**janv. 2010 / déc. 2011**     **DIRECTEUR DE PROJET DRIVE**  
CARREFOUR FRANCE  
Création de l'entité Drive  
Elaboration du concept : processus / flux / méthode / organisation  
Construction du modèle commercial et économique  
Gestion de l'exploitation  
Ergonomie/parcours client/flux  
RESULTATS : OUVERTURE du premier Drive 3 mois avant l'échéance

**janv. 2008 / déc. 2009**     **DIRECTEUR DU SITE**  
INTERNET ALIMENTAIRE OOSHOP.COM  
Refonte du site web, amélioration du parcours client, de l'ergonomie,  
Refonte de la relation client  
Amélioration de l'offre commerciale  
Amélioration de la disponibilité produits  
RESULTATS : Taux de ruptures de 2% à 0,2% Développement du Panier de 160€ à 178€  
Réduction des Pertes de 20M€ à 3,6M€ / Taux de satisfaction clients 96% /  
Développement des commandes de 445000 à 474000

**janv. 1996 / déc. 2007**     **DIRECTEUR D'HYPERMARCHÉ**  
CARREFOUR

**janv. 1991 / déc. 1995**     **CHEF DE RAYON / CHEF DE SECTEUR**  
CARREFOUR

/  
Remodeling  
Leader / Meneur d'homme  
Accompagnement Stagiaires Directeurs  
Direction de projets de développement (site E-commerce, drive ...)

## DIPLOMES ET FORMATIONS

---

**sept. 2007 / juin 2008**     **Management, Economie, Droit International** - BAC+6 et plus  
ESSEC Business School, Paris

/ **juin 1987**     **Logiciels bureautiques; DESS Economie /Gestion - Le MansPack Office** -  
BAC+3

## COMPETENCES

---

E-commerce

## COMPETENCES LINGUISTIQUES

---

**Anglais**                             Professionnel

**Arabe**                                Courant

## CENTRES D'INTERETS

---

football, course à pied, Tennis, Voyages, Humanitaire