



\*\*\*\*\*

\*\* \*\*

Montceau-les-Mines (71300)

\*\*\*\*\*

\*.\*\*\*\*\*@\*\*\*\*.\*

## Professionnel doté de nombreuses années d'expérience, Sénior

### EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

sept. 2013 / juil. 2022

#### **Chef de secteur**

Brico Dépôt - Montceau les Mines

\* *Optimisation des assortiments, de la visibilité de la marque en dépôt, des volumes saisonniers et de la gamme de produits ( typologie d'assortiment ).*

\* *Animation de réunions ou d'entretiens hebdomadaires avec les responsables de rayons en leur indiquant les différentes informations ainsi que les objectifs pour la période à venir en leur présentant les plans d'actions à mettre en place pour y parvenir, optimisant ainsi les chances d'augmenter les résultats du secteur.*

\* *Analyse des rayons et groupes de familles en récoltant les indicateurs de performance puis recherche d'amélioration en s'appuyant sur le benchmark région ou France .*

\* *Supervision du personnel : suivi des obligations professionnelles , des rituels de gestion , de l'aspect marchand de chaque rayons.*

\* *Recrutement de collaborateurs , et tous types de contrats en sélectionnant les candidatures les plus pertinentes, en conduisant les entretiens de sélection, en évaluant leurs compétences.*

\* *Élaboration de la politique de formation : définir le besoin de chacun , établir et chiffrer le plan de formation.*

\* *Mise en place de projets visant à améliorer les conditions de travail des collaborateurs et à développer la culture d'entreprise .*

\* *Animation et fédération des équipes afin de gagner des parts de marché de l'entreprise en veillant à mettre à la disposition de chacun les ressources nécessaires à l'atteinte des objectifs.*

\* *Représentation de l'entreprise afin de promouvoir son image, d'entretenir et de développer son réseau de clients et de partenaires.*

oct. 2009 / juin 2012

#### **Directeur d'agence**

CMDP SERVICES - BEAUNE

\* *Management de l'équipe au quotidien, gestion des plannings, définition des missions et des objectifs de chaque collaborateur, conduite des entretiens , maintien d'un bon climat social.*

\* *Recrutement et intégration du personnel, traitement des candidatures, conduite des entretiens d'embauche et sélection des profils, établissement des contrats de travail, formation des nouvelles recrues.*

\* *Développement du portefeuille clients : recherche de prospects par prospection , création de campagnes emailing .*

janv. 1985 / mars 2009

#### **Cadre commercial**

CARREFOUR

Dernier poste occupé :

Chef de secteur commerce alimentaire

110 Salariés

12 Cadres

96 M d'euros

*Spécialiste des projets de transformations:*

*Ouvertures*

*Rachats*

*Agrandissement et Remodling*

*Lieux de Travail :*

*Chalon sur Saône*

*Besançon*

*Dijon*

*Lille*

*Nevers*

*Lyon*

*Spécificités Métiers*

*Rayon Liquide , DPH , Epicerie Sèche*

*Animalerie*

*Parapharmacie et Parfumerie*

*Tous les métiers de bouche ( Boulangerie , Pâtisserie , Fruits et*

*Légumes, Poissonnerie, Boucherie, Charcuterie Fromage ,*

*Traiteur.*

## **DIPLOMES ET FORMATIONS**

---

/ **juin 1983**

Lycée Mathias - Chalon-sur-Saône, 71

/

**Baccalauréat : Techniques Commerciales ( G3 ) - BAC**

## **COMPETENCES LINGUISTIQUES**

---

**Anglais**

Elémentaire

**Français**

## **CENTRES D'INTERETS**

---

Membre Bureau Direction Association sportive basket ball