



**** *

Permis B

*** **

Mérignac (33688 CEDEX)

*****@*****.***

RESPONSABLE RH, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

oct. 2019 / oct. 2022

RESPONSABLE RH

LA CINQUIEME AGENCE

- * *Piloter et coordonner le redressement judiciaire (200 à 70 salariés en 2ans)*
- * *Optimiser les processus et conduire les projets RH*
- * *Piloter le développement RH*
- * *Conseiller les managers opérationnels sur les domaines RH*
- * *Coordonner l'ensemble des activités du service RH et animer mon équipe (1 assistante RH)*
- * *Assurer la qualité du dialogue social, de la communication interne et externe*
- * *Accompagner la démarche qualité de vie et conditions de travail*
- * *Gérer les obligations légales et conventionnelles liées au personnel*
- * *Gérer la gestion administrative du personnel et de la paie (paie externalisée)*
- * *Répondre aux besoins opérationnels du site notamment en terme de recrutement des équipe*
- * *Structurer et coordonner les actions relatives à la Santé, Sécurité au travail*
- * *Assurer la gestion des dossiers individuels, disciplinaires ou contentieux*
- * *Assurer un reporting RH régulier vers le Gérant et auprès des managers opérationnels*
- * *Accompagner et piloter les Instances représentatives du Personnel*
- * *Assurer la veille réglementaire et législative*

sept. 2009 / mars 2019

ASSISTANT RH JUSQU'A CHARGE RH

EHPAD TERRE NEGRE - DISP ET ESID BORDEAUX - CPAM DE LA GIRONDE

(de 40 salariés à 1200 salariés)

DE SEPTEMBRE 2009 A MARS 2019 EN CDD

/

RESPONSABLE RH

- * *Optimiser les processus et conduire les projets RH*
- * *Piloter le développement RH*
- * *Conseiller les managers opérationnels sur les domaines RH*
- * *Coordonner l'ensemble des activités du service RH et animer mon équipe (2 assistantes RH)*
- * *Assurer la qualité du dialogue social, de la communication interne et externe*
- * *Accompagner la démarche qualité de vie et conditions de travail*
- * *Gérer les obligations légales et conventionnelles liées au personnel*
- * *Superviser la gestion administrative du personnel et de la paie (paie internalisée)*
- * *Répondre aux besoins opérationnels du site notamment en terme de recrutement des équipe*
- * *Structurer et coordonner les actions relatives à la Santé, Sécurité au travail*
- * *Assurer la gestion des dossiers individuels, disciplinaires ou contentieux*
- * *Assurer un reporting RH régulier vers le Gérant et auprès des managers opérationnels*
- * *Mise en place des Instances représentatives du Personnel*
- * *Assurer la veille réglementaire et législative*

DIPLOMES ET FORMATIONS

- / **juin 2018** - BAC+6 et plus
ESSEC - ISFOGEP VAE Limoges (87)
- / **juin 2012** ESGCF Mérignac (33)
- / **juin 2011** - BAC+2
IUT Evreux (27)
- / **DUT GEA option RH** - BAC+2
- / **MASTER I - BACHELOR : Responsable en gestion des Ressources Humaines** - BAC+4
- / **MASTER II : Responsable en gestion des Ressources Humaines** - BAC+5

COMPETENCES

Cégid, Microsoft Office, Silaé

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Français

CENTRES D'INTERETS

Voyages