



***** *****

03/02/1992 (32 ans)
Permis B

Arras (62000)

*****@*****.**

DIRECTEUR DE SUPERMARCHÉ, Junior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

mars 2022 / mai 2022

DIRECTEUR DE SUPERMARCHÉ

ALDI (Marquette-Lez-Lille)

Management d'une équipe de 12 collaborateurs (plannings, gestion des tâches et des priorités)

Réalisation des commandes, changements de prix, contrôle des marchandises reçues et réclamations auprès de

la centrale, contrôle des produits manquants, paramétrages des produits en rayon

Responsable de la sécurité alimentaire (DLC, traçabilité, rotations)

Garant du concept commercial de l'enseigne

Suivi des indicateurs de performance et mise en place de plans d'action

Déploiement des mesures réglementaires liées au droit du travail

Garantir et développer la rentabilité du point de vente

1.000 m²

12 collaborateurs

CA Mensuel 700.000€

nov. 2021 / févr. 2022

BUSINESS MANAGER

Modis - Filiale IT du Groupe Adecco (Lille)

OBJECTIF PERSONNEL DE RÉNOVATION IMMOBILIÈRE

Novembre 2021 - Février 2022

BUSINESS MANAGER

Modis - Filiale IT du Groupe Adecco (Lille) | Mai 2021 - Octobre 2021

Développement commercial de l'activité (secteurs: retail, défense, mutuelles, assurances)

Management de 12 consultants

Sourcing des candidats et réalisation des entretiens de recrutement.

Suivi des indicateurs de performance (taux d'activité >85%. Taux d'intercontrats <5%. Taux de marge >45%)

déc. 2018 / avr. 2021

ADJOINT DE DIRECTION

McDonald's Gare Lille Flandres

Garantir la rentabilité du centre de profit:

CA Annuel: :5 millions €/an

60 salariés

2.000 transactions/jour

Management d'une équipe de 60 collaborateurs

Responsable de la "Formation et du développement des Ressources Humaines":

Formation de 4 managers, 5 responsables de zone et 6 formateurs

Supervision de la formation d'une dizaine de collaborateurs

Coaching et accompagnement des managers dans la gestion de leur quart de travail:

Management et communication

Gestion du temps et des priorités

Analyse des KPI's

Fixation d'objectifs personnels/professionnels et contrôle de leur réalisation

Suivi des indicateurs de performance et mise en place de plans d'action:

Taux de masse salariale <20%CA. Taux de pertes <1%CA. Taux de matières

premières <18%CA. Taux de

satisfaction clientèle >95%. Temps de production <50 sec. Temps de service <180

sec. Audits de sécurité

alimentaire >95%

Elaboration des plannings/Gestion du temps

Gestion des stocks/commandes/inventaires

Gestion des conflits, des imprévus & des litiges

juin 2018 / nov. 2018

FONDATEUR DE SMARTFOOD DELIVERY

Lille

Conception de l'organisation

Élaboration des stratégies de marketing et de communication

Définition des KPI's et maîtrise des coûts

DIPLOMES ET FORMATIONS

sept. 2017 / juin 2018

INSTITUT D'ADMINISTRATION DES ENTREPRISES; Master 2

Management des Entreprises - BAC+5

IAE DE LILLE

sept. 2016 / juin 2017

Master 1 Droit des affaires; DU comptabilité et fiscalité - BAC+4

FACULTÉ DE DROIT - LILLE

sept. 2015 / juin 2016

Master 1 Droit privé - BAC+4

/

MANAGEMENT & INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE

Siège Modis France

/

FONDAMENTAUX DU LEADERSHIP NIVEAU 1

Siège McDonald's France

/

FONDAMENTAUX DU LEADERSHIP NIVEAU 2

Siège McDonald's France

/

GESTION ET RÉOLUTION DES CONFLITS

Siège McDonald's France

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Français