



***** **

17/01/1992 (32 ans)
Nationalité Française
Permis A + moto

**** ** ** *

Lonçon (64410)

*****.*****@*****.***

En recherche constante, Confirmé

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

sept. 2022 / aujourd'hui **Chef de secteur multisite - Formatrice**

Prosol (Grand Frais), Dept 64/65/40/33

Activité crèmerie - de 7 à 15 magasins - de 30 à 70 collaborateurs
Formatrice EMF depuis 2020 (Terrain et modules du vendeur au DR)

- Animer le réseau et optimiser le fonctionnement des magasins
- Garantir le développement de l'activité en veillant à l'application et au respect du concept
- Connaître sa zone de chalandise, veille concurrentielle
- Analyser et suivre les indicateurs de performance pour définir et mettre en place des plans d'actions
- Recruter et faire grandir l'ensemble des collaborateurs du périmètre (détection des potentiels, montée en compétence, évolutions...)
- Fixer les objectifs des responsables en tenant compte des priorités
- Cheffe de projet sur plusieurs et différents groupes de travail : Recrutement, Formation, Saisonnalité, Merchandising, Qualité...
- Assurer la formation terrain des nouveaux entrants au poste de CS et DR et dispenser des formations théoriques en salle pour les autres collaborateurs

avr. 2016 / août 2017

Directrice de magasin

Casino (Leader price), Toulouse

1500 m² - 12 personnes - 120.000€ CA hebdo

- Garantir la bonne application du concept commercial
- Améliorer les performances et la rentabilité du magasin
- Gestion administrative, RH, économique et commerciale du magasin
- Développer les compétences de l'ensemble des collaborateurs

janv. 2013 / mars 2013

Assistante de direction

Manageur

Equipièrre -> Chef d'équipe -> Manager -> Directrice adjointe

- Développer la rentabilité et optimiser la gestion du restaurant (Analyser les résultats opérationnels, suivre le budget et atteindre les objectifs.)
- Superviser l'équipe d'encadrement, participer au recrutement des équipiers, assurer la planification et la formation des équipes.
- Assurer les Rush : Gestion d'équipe entre 10 et 40 équipiers par services

DIPLOMES ET FORMATIONS

sept. 2010 / juin 2012

BTS Management des Unités Commerciales - BAC+2

Toulouse

sept. 2008 / juin 2010

BAC STG ressources humaines; BEP comptabilité, Romans/isère en sport études - BEP

Limoges

/ juin 1980

% 65% 70% MANAGEMENT COMMUNICATION GESTION

/

Techniques de Base en Management; Niveau 1 et 2 Pratiques de Management Efficaces (PME) en cours Secouriste du travail (TBM)

COMPETENCES

management, juridique, RH, sécurité alimentaire, formation, gestion