



Permis Permis voiture et moto
**
Grenoble (38000)

*****@*****.**

En recherche d'un emploi dans le domaine des Ressources Humaines, Junior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

sept. 2022 / sept. 2023 **Alternant - Assistant RH**

Groupe Cleeven

Rayon d'action régional sur 3 sites (Cleeven Grenoble, Annecy et Lyon) avec environ 200 salariés.

Administration du personnel : Gestion des dossiers du personnel, visites médicales et adhésions mutuelles, mise sous pli des paies, envoyer les courriers.

Suivi de la Norme ISO 9001 : Qualité clients et salariés, réception des candidats.

Gestion des formations : Ecouter les besoins de formation, rechercher des prestataires de formation, organiser les sessions de formation externes

Politiques et procédures : Création du Plan de Prévention du Groupe Cleeven, élaboration du support, identification des lois à respecter, énumération des risques professionnel et leur moyens de préventions, travail avec la BDES : Index homme-femme, masse salariale, effectif..

Préparation des votes du Comité Social et Economique (CSE)

Analyse des recrutements 2022 : Ancienneté, rémunération, motif de rupture

Facturation clients (200 factures/mois) : Créer les devis, factures, suivis de jours

Virements : Frais journaliers (200/mois), notes de frais (350/mois)

Préparation des dossiers pour un contrôle URSSAF : (500 dossiers des 3 dernières années sur les 3 sites)

Organisation d'évènements : Contacter les clients, demander les devis, animer les évènements, prises de photos pour les communications

déc. 2021 / juil. 2022

Groupe VICAT (CAC 40 - 10 000 salariés) 4 Rue Aristide Berges, 38080 L'Isle-d'Abeau

Alternant - Chargé inclusion et diversité

Décembre 2021 - Juillet 2022

Groupe VICAT (CAC 40 - 10 000 salariés)

4 Rue Aristide Berges, 38080 L'Isle-d'Abeau

Travail en lien direct avec le DRH Monde, les RRH des différentes filiales VICAT France.

Sensibilisation : Visites de sites de production à des jeunes des quartiers prioritaires des villes, des étudiants, des chercheurs d'emploi...

Organisation des visites : Organiser les trajets, les étapes des visites, les équipements de protections individuels, réceptionner les visiteurs et accompagnement. Les visites étaient au Siège social de l'Isle d'Abeau, la plus grande cimenterie d'Europe à Montalieu-Vercieu (38) et aux centres de production.

Suivi des recrutements en lien avec un cabinet de recrutement externe : Respect des délais et des coûts.

Elaborations de rapport annuel : Rapport PAQTE et DIRRECT : récolter les KPI de recrutement, d'inclusion et diversité, de formation, d'égalité homme-femme, d'équité salariale.

Développement du programme de mentorat : Trouver des top-directeurs monde voulant participer au programme pour aider un jeune avec l'association Sport dans la Ville.

Création de communication : Des actions réalisées avec une newsletter, articles intranet et LinkedIn. De lutte contre les violences faites aux femmes au sein de l'entreprise, création d'un nouveau kakemono utilisé par le Groupe.

Envois de colis kit Covid-19 sur tous les sites VICAT France.

Promotion du Groupe VICAT : Participer à des forums de recrutement (Horizon 9), forum spécialisé sur le handicap (Talents H+) et sur les jeunes en recherches d'emplois

Elaboration d'un nouveau système de tri des déchets : Contact clients, analyse

oct. 2021 / déc. 2021

TER

Travaux d'étude et de recherche (TER) 1
Octobre- Décembre 2021

TER sur l'effet de l'expertise sur le port de tatouage ou piercing dans les entreprises
Lecture de la bibliographie scientifique
Récolte de données (+300 réponses)
Etudes des résultats sur le logiciel JASP : anova; quartile, chi², T-test, régression linéaire
Ecriture du TER sous format American Psychology Association (APA)

Application de méthodes d'observations
chez des enfants de 3-11 ans
Janvier - Mai 2020

Observation réalisée en groupe dans une école maternelle et primaire de Rioz (25)
Application des méthodes de Esther Bick
Observation non active
Analyse individuelle et groupale
Création d'un compte-rendu mettant en évidence les comportements normaux et pathologiques

sept. 2021 /

Battreur

Travail d'équipe matin et après-midi (35h/semaine)
Manutention de barres d'aluminium
Contrôle de la qualité des barres modifiées
Inventaire hebdomadaire des barres et des équipements de protection individuelles

juil. 2021 / sept. 2021

Monteur de meuble

Delagrave

Travail d'équipe matin et après-midi (47h/semaine)
Réception et préparation des panneaux pour montage
Montage des meubles (75-300 meubles/jour)
Inventaire hebdomadaire

janv. 2021 / mai 2021

Université UFR SLHS Franche-Comté 32 Rue Megevand, 25000 Besançon
TER sur l'effet de l'expertise sur la capacité de reconnaissance des expressions faciales
en fonction du port du masque chirurgical durant la période du COVID-19
Lecture de la bibliographie scientifique
Récolte de données (+900 réponses)
Etudes des résultats sur le logiciel JASP : anova; quartile, chi², T-test, régression linéaire
Ecriture du TER sous format American Psychology Association (APA)

DIPLOMES ET FORMATIONS

sept. 2021 / juin 2023

Master RH - BAC+4

Paris Pôle Alternance; 38000 Grenoble

sept. 2018 / juin 2021

Licence de psychologie - BAC+3

Université UFRHS; 25000 Besançon

sept. 2015 / juin 2018

Lycée Lumière; 70200 Luxeuil-les-Bains

/

BAC S - BAC

COMPETENCES

anova, régression linéaire

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Anglais	Bilingue
Allemand	Professionnel
Français	Bilingue

CENTRES D'INTERETS

Moto, musique, judo, nouvelles, technologies, photographie, voyager, manga