soit 76 collaborateurs.

* Assurer le suivi du personnel et gérer les relations sociales.

* Interface permanente avec la Direction Régionale.

* Mise en place d'un plan de formation continue.

sept. 2004 / déc. 2013

Adjoint de direction

Hornbach Luxembourg

* Gestion et management du service des caisses avec 39 collaborateurs.

* Responsable du changement du logiciel des caisses.

* Responsable passage sous SAP.

* Assurer le fonctionnement général du centre de profits. .

* Garantir la rentabilité du compte d'exploitation et le respect des budgets.

* Management des équipes jardin et entrée de marchandise soit 44 collaborateurs

* Assurer le suivi du personnel et gérer les relations sociales.

* Réalisations des entretiens annuel d'évaluations des collaborateurs.

* Interface permanente avec la Direction Régionale.

* Augmentation de 30% du CA sur la période.

mai 2000 / sept. 2004

Chef de département jardin

Hornbach Luxembourg

* Gestion au quotidien d'un centre de profil.

* Management d'une équipe de 27 collaborateurs.

* Gestion des stocks et surveillance de sa rotation.

* Réalisation de propositions financières et techniques.

* Négociation face aux fournisseurs.

* Objectif annuel : 7 millions d'euro.

* Diminution de 68% de la démarque.

mai 1997 / mai 2000

Responsable service jardins

Polygone Luxembourg

* Management des équipes de jardiniers.

* Mise en place de la politique d'achats.

* Réalisations des devis et contrôles des chantiers.

DIPLOMES ET FORMATIONS

/ juin 2017

Formation travailleur désigné groupe B

/ juin 1996

BTSA commercialisation des produits horticoles - BAC+3

/ juin 1994

BTA commercialisation des produits horticoles

/ juin 1992

BEPA Jardin et espaces verts

COMPETENCES

Interface, SAP

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Allemand

Courant

Chinois

Professionnel