



Centrale d'emplois pour la
Distribution

TARIFS

et

CONDITIONS GÉNÉRALES

<http://www.distrijob.fr>

TARIFS

Validité 31 décembre 2017

Offres d'Emploi	HT €
OFFRE D'EMPLOI STANDARD	
Parution 30 jours - 1 poste	
1 offre	335.00
Pack 5 offres	1 340.00
Pack 10 offres	2 345.00
Pack 15 offres	2 850.00
Pack 20 offres	3 350.00
<i>Pack valable 1 an</i>	
1 offre annuelle	1 680.00
<i>Renouvellement auto chaque 30 jours</i>	
OPTIONS	
Logo de votre enseigne sur l'offre	+ 15 %
Lien de redirection sur votre site	+ 15 %
Diffusion via prestataire multiposteur	+ 15 %
Réactualisation à la quinzaine	+ 25 %
Offre chartée à vos couleurs	+ 35 %
Parution toute France (22 régions)	+ 50 %
« Offre urgente »	+ 60 %
Frais techniques / charte	230.00
e- Mailing ciblé	325.00 + 0.55 ct / envoi

CVthèque	HT €
Consultation illimitée de CV 30 jours Tarif dégressif suivant la durée	515.00

Forfait Offres et CV illimités	HT € / mois	facturation
Dépôt d'offres et consultation de CV Illimité. Engagement minimum 3 mois, ensuite désistement à tout moment. <i>Prix fonction du volume</i>	250.00 à 3 000.00	<i>mensuelle</i>

Autres prestations	HT €	Périodicité
Page entreprise + bouton « à la une » Sponsoring newsletter bannière	1 900.00 1 000.00	<i>trimestrielle</i> <i>mensuelle</i>

Tarifs Mises en avant	Bannière	Bouton	Pavé
	50 % PDV	100 % PDV	50 % PDV
Présence sur toutes les pages <i>Nombre de Semaines</i>	728 x 90 px	120 x 60 px	300 x 250 px
	HT €	HT €	HT €
1	700.00	670.00	920.00
2	1 020.00	970.00	1 230.00
3	1 330.00	1 250.00	1 670.00
4	1 630.00	1 555.00	1 930.00
5	1 800.00	1 710.00	2 150.00
6	1 960.00	1 870.00	2 390.00

Conditions de règlement : 30 jours date de facture / 8 jours clients UE / d'avance hors UE

Dépôt d'offres d'emploi

Les recruteurs disposent d'un accès par mot de passe à un tableau de bord leur permettant de gérer leurs annonces en ligne.

Un crédit de départ est attribué en fonction du pack de nombre d'offres choisi. A chaque dépôt d'annonce, un compteur déduit une unité du compteur de départ.

Les annonces sont publiées durant 30 jours, sauf avis du recruteur de l'enlever à une date antérieure si le poste a été pourvu ou s'il le juge utile.

A la date anniversaire, l'annonce est enlevée du site par effacement automatisé.

L'annonceur est prévenu par e-mail de cette suppression.

Les doublons (même poste, même lieu) ne sont pas autorisés. Chaque annonce devra rester en ligne pour une durée minimum de 15 jours. Une offre archivée ne pourra être renouvelée avant un délai de 15 jours.

Les annonces peuvent être modifiées en cours de parution par le client lui-même jusqu'au dernier jour, à condition de ne pas modifier substantiellement le poste recherché, ce qui reviendrait à une offre d'emploi différente qui serait alors déduite du compteur, en prorogeant sa date de parution à 30 jours après la date de modification.

Afin d'assurer une sécurité optimale et de préserver l'image du client, les offres modifiées sont à nouveau soumises à validation et peuvent disparaître du site durant 24 heures au maximum.

Un dépôt d'offre, sauf accord contraire dûment spécifié, s'entend pour une offre d'emploi unique, relative à un poste unique.

- **Durée de validité**

Le client dispose d'un crédit d'offres d'emploi valable un an de date à date à partir de la date de réception du bon de commande, sauf accord contraire dûment spécifié. Tout forfait utilisé incomplètement à la date anniversaire n'est pas reconductible sur l'année suivante, sauf renouvellement de contrat supérieur ou égal.

Toute offre retirée antérieurement à la date de durée standard du site, à savoir 30 jours, n'ouvre aucun droit sur une offre de remplacement.

- **Multi-régions**

Le moteur de recherche de Distrijob.fr permet d'effectuer une requête ciblant parfaitement l'ensemble des offres d'emploi quelle que soit la région.

Par exemple, une requête effectuée en spécifiant « Strasbourg » fait ressortir toutes les offres d'emploi déposées soit pour Strasbourg, soit pour l'Alsace, soit pour la grande région « Grand Est », soit pour « France entière ».

Les annonceurs ont ainsi une garantie de visibilité maximale.

Malgré la réforme territoriale, notre système reste basé sur les anciennes régions administratives.

Une offre toute France étant vue quelle que soit la requête, celle-ci est soumise à complément de facturation.

- **Offre standard**

Le tarif de base comprend un format d'annonce standard, au format texte.

Le texte de l'annonce est saisi par le client lui-même directement en ligne sur le site.

Distrijob.fr valide toute annonce parue dans un délai maximum de 24 heures après insertion par le client (du lundi au vendredi), sous condition d'acceptation du devis.

Soucieux de la qualité de la présentation, Distrijob.fr peut demander au client de soigner la rédaction et/ou la présentation de son annonce dès lors que le texte qu'il a saisi ne peut être mis en ligne en l'état.

Distrijob.fr peut être amené à corriger légèrement la présentation de l'annonce afin de la rendre homogène, dans le cadre de modifications minimales et ponctuelles, et en corrigeant le plus souvent les fautes de frappe qui peuvent s'être glissées.

La loi 2001-1066 du 16 novembre 2001 relative à la lutte contre les discriminations interdisant toute mention d'âge dans le recrutement, Distrijob.fr enlèvera systématiquement le texte où figure une mention d'âge ou de tranche d'âge.

De même que toute référence à l'une des caractéristiques mentionnées à l'article L 1131-1 du code du travail, ne saura être autorisée.

Les mentions légales suivantes devront apparaître sur toute offre d'emploi (sauf exception) :

- La date de mise en ligne
- Le nom de l'employeur (article L 5332-2 du Code du travail)
- L'intitulé de poste non discriminant
- La description du poste
- La localisation du poste (la plus précise possible) et les horaires de travail (temps complet, temps partiel...)
- La description du profil du candidat ou de la candidat(e) recherché(e)
- Le type de contrat (CDI, CDD, contrat de professionnalisation, d'apprentissage...) et sa durée
- Une adresse de contact, de réception des CV ou un formulaire pour postuler à l'offre
- Pour un poste basé en France, les offres d'emploi doivent être obligatoirement rédigées ou traduites en français
- Toutes les informations doivent être réelles et vérifiables (lieu de travail, niveau de responsabilité...)

- **Options**

Plusieurs options peuvent être choisies en complément par le client.

Les options sont calculées sur le tarif de base, sans cascade.

1 – Option Logo

Un logo peut agrémenter l'annonce du client.

Celui-ci est placé à gauche du texte de l'annonce, sur fond blanc.

Cette position n'est pas modifiable.

Le logo doit être au format maximum de 200 pixels en largeur, et le poids maximum est fixé à 10 Ko.

Le client fournit son logo, qui sera envoyé par voie d'e-mail au format gif ou jpg.

Le logo peut être animé.

2 – Option offre chartée

Distrijob.fr permet d'afficher également des offres composées en tout ou partie d'images et de texte html. Ceci laisse toute liberté au client de dessiner sa page comme il l'entend en conformité avec sa charte graphique.

Dans ce cas, seuls subsistent les éléments du site Distrijob.fr nécessaires à la navigation

La page sera fournie par le client.

De préférence, afin d'assurer une compatibilité maximale avec la très grande majorité des tailles d'écran des internautes, l'offre chartée aura une largeur maximale de 610 pixels.

Des frais de mise aux normes Html sont facturés sauf dans le cas où strictement aucune retouche n'est nécessaire.

Distrijob.fr peut également prendre en charge le design de la page, dont le montant sera précisé au client sur devis.

3 – Option toute France

Cette option permet à une offre publiée avec cette option d'apparaître dans la liste des offres disponibles quelle que soit la requête régionale faite par l'internaute. Sa visibilité est de ce fait accrue, aussi son coût est supérieur.

- **Rediffusion**

Dans l'intérêt de nos clients et sans contrepartie financière, les offres d'emploi sont dupliquées sur un certain nombre de sites internet, dont optioncarriere.com, pole-emploi.fr, commerce-associe.fr, afin d'assurer une visibilité plus large et donc un taux de réponse plus important.

Distrijob.fr ne saurait en revanche en aucun cas être tenu pour responsable de dysfonctionnements de quelque nature que ce soit survenant sur ces sites.

Consultation de C.V.

Distrijob.fr n'impose pas aux candidats, le dépôt d'un CV pour répondre à une offre. Cependant, une Cvthèque est disponible d'accès pour tous les employeurs qui le désirent. Cet accès est soumis à facturation. Le tarif est fonction de la durée de consultation, le minimum étant de 30 jours.

Un accès réservé par mot de passe est attribué à chaque client qui devient dès lors responsable à part entière de son utilisation. Il s'interdit notamment de communiquer ses codes d'accès à des tiers. Une confidentialité maximum est assurée aux candidats qui peuvent, s'ils le souhaitent, ne pas fournir leurs noms ni leurs coordonnées.

Dans ce cas, un contact reste possible via un formulaire et c'est le candidat qui décide ou non de répondre à la sollicitation du recruteur.

Distrijob.fr fait tous les efforts pour conserver une Cvthèque actualisée. Cependant, la mise à jour de leur CV par les candidats n'étant pas systématique, ceux-ci peuvent ne plus être en recherche d'emploi. Distrijob.fr ne pourrait être tenue pour responsable de la disponibilité ou de la mobilité des candidats qui se sont volontairement inscrits dans la Cvthèque.

Forfait dépôt d'offres d'emploi et consultation CVthèque illimités

Distrijob.fr propose une formule forfaitaire illimitée de dépôt d'offres d'emploi et d'accès à la Cvthèque. Le tarif est fonction d'un volume d'offres déposées et est négocié au cas par cas.

Un engagement minimum de trois mois seulement est requis. Le forfait est ensuite renouvelable par tacite reconduction. Le client peut, après la première période de trois mois, se désister et rompre le contrat à tout moment, moyennant un préavis d'un mois, avisé par tout moyen écrit (mail, fax, courrier). Les prestations sont alors interrompues à la date de rupture du contrat par le client.

Un contrat rompu ne pourra être sollicité à nouveau qu'après une période minimum de 4 mois.

En cas de modification de tarif du forfait, le client est prévenu au minimum 1 mois à l'avance, afin qu'il puisse accepter ou non le nouveau tarif.

Dans le cadre du refus de l'augmentation de tarif, le client devra résilier son contrat conformément à la procédure énoncée ci-dessus. Sans réponse, ni réaction à l'augmentation de tarif, l'acceptation sera considérée tacite et la nouvelle facturation prendra place.

Le règlement du forfait est mensuel, sauf pour le forfait au plus bas du tarif, pour lequel il est trimestriel pour des raisons de facilité de gestion.

Une facture est envoyée au client en début de période. Les factures sont payables à 30 jours.

A défaut de règlement dans les délais, la prestation peut être interrompue à tout moment par Distrijob.fr, notamment en supprimant les codes d'accès au compte du client, et en ne publiant pas les offres. Dans ce cas, même en cas de règlement par le client hors des délais, aucune compensation ne peut être réclamée suite à l'interruption de la prestation.

Enfin, en cas de résiliation le compte du client devra être soldé au plus tard à la date d'échéance du contrat.

Autres prestations

- **Sponsoring newsletter**

Distrijob.fr offre à ses visiteurs la possibilité de s'abonner à une lettre de diffusion qui a une périodicité mensuelle.

Cette lettre comprend différentes rubriques, notamment une synthèse des actualités importantes de la distribution.

Cette lettre est diffusée au format html.

Le sponsoring de cette lettre est exclusif à un seul client par lettre.

Il peut prendre la forme d'une bannière ou d'un bouton, animé ou non.

- **Page présentation entreprise**

Un espace est réservé à la présentation des entreprises qui le souhaitent.

Chaque entreprise dispose de 2 écrans html maximum.

L'accès à ces pages se fait à partir d'un menu présent sur chaque page du site. Sur demande, un lien à partir des offres d'emploi en cours de validité déposées par le client peut être mis en place.

Le fichier est fourni par le client

Les demandes particulières seront étudiées sur devis.

Des frais de mise aux normes Html sont facturés sauf dans le cas où strictement aucune retouche n'est nécessaire.

Publicité

Les publicités sont diffusées du lundi 0:00 au dimanche 23h59.

Sur Distrijob.fr, les publicités ne sont pas obligatoirement liées aux offres d'emploi en ligne sur le site.

Les parutions peuvent être libres et les liens pointer vers l'url au choix du client, hors liens commerciaux.

Cependant il est recommandé, afin de promouvoir les offres d'emploi, de les faire paraître conjointement.

La bonne mesure consiste à lier une publicité à une ou plusieurs offres sur une ou plusieurs périodes consécutives de 15 jours.

Un planning est mis en place afin d'effectuer les réservations nécessaires à la parution sur le site.

Dans le cadre d'un contrat annuel, les plages de réservation de l'ensemble des outils de communication achetés devront être positionnées dans les 3 mois suivant la signature du contrat.

A défaut, Distrijob.fr se chargera de les placer d'office dans le planning annuel de réservations afin que l'intégralité des outils puisse être diffusée pendant la durée du contrat.

Aucun reliquat ne saura être repris l'année suivante, sauf renouvellement de contrat supérieur ou égal.

Dans le cadre d'une commande ponctuelle, les réservations d'emplacements devront être effectuées sous quinzaine après réception du bon de commande.

A défaut, Distrijob.fr se chargera de les positionner d'office dans le planning de réservations.

Bannière

La bannière est à 50 % ou 100 % de présence sur toutes les pages du site (à l'exclusion du forum). Cela signifie que plusieurs bannières peuvent être simultanées, chacune s'affichant de façon équilibrée entre les différents visiteurs.

Le format de bannière est unique : 728 * 90 pixels, d'un poids maximum de 40 ko, au format gif ou flash.

La bannière est fournie par le client.

Bouton

Les boutons sont présents sur toutes les pages en permanence (à l'exclusion du forum).

Le lien s'effectue au choix du client, vers son site, vers des pages particulières ou vers une ou plusieurs offres d'emploi.

Le bouton est au format unique de 120 * 60 pixels, au format gif ou swf, d'un poids de 20 ko maximum. Il peut être animé.

Le bouton est fourni par le client dans son format standard.

Pavé

Le pavé doit avoir un format de 300 * 250 pixels, au format gif, ou flash.

Il est à 50 % ou 100 % de présence sur toutes les pages du site (à l'exclusion du forum).

Le pavé peut être utilisé pour mettre en ligne une vidéo (non hébergée par distrijob.fr)
La création du visuel reste à la charge du client ou de l'agence de communication.

Conditions de règlement

Le règlement des prestations est fixé à 30 jours date de facture pour les clients nationaux et européens (France métropolitaine, Dom Tom et UE), sauf antécédent d'impayé.
Les prestations sont facturées d'avance.

Pour les clients situés hors UE ou ayant des antécédents d'impayés, le paiement doit s'effectuer à la commande, avant la mise en place de la prestation, par virement bancaire.

La facturation peut être mensuelle pour les prestations forfaitaires.

La mise en place d'un prélèvement automatique peut être demandée dans le cadre de retards de paiements récurrents.

En cas de rejet de prélèvement automatique, les frais engendrés seront automatiquement imputés au client.

Conformément à l'article D. 441-5 du code de commerce, une indemnité forfaitaire pour frais de recouvrement en cas de retard de paiement d'un montant de 40€ (quarante euros, non soumis à TVA) sera facturée.

Le règlement sera effectué par le Client, hors clients étrangers, par chèque ou par virement.

Toute prestation commencée est due.

Distrijob.fr se réserve le droit d'interrompre la prestation en cas de non règlement dans les délais. En cas de règlement par le client hors délais, aucune indemnité ne saurait être accordée suite à l'interruption de la prestation causée par le retard volontaire ou involontaire du règlement par le client.

Engagements

Distrijob.fr est déposé auprès de la CNIL sous le numéro 693655.

Conformément à la convention n° 108 du 28 janvier 1981 du Conseil de l'Europe et à l'article 34 de la loi n° 78-17 du 6 janvier 1978, les internautes s'inscrivant sur le site disposent d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui les concernent.

La plupart des données sont modifiables directement en ligne par les internautes eux-mêmes via leurs mots de passe.

Distrijob.fr s'interdit de revendre à des tiers extérieurs tous fichiers ou données personnelles qui auraient été enregistrées dans sa base, hormis, de façon ponctuelle et ciblée, les coordonnées des candidats et des recruteurs sans lesquelles le site n'aurait pas d'objet.

Distrijob.fr s'interdit notamment de revendre la base des e-mails ou des adresses à des tiers extérieurs.

Distrijob.fr se réserve le droit d'exploiter les données enregistrées à des fins uniquement statistiques et de gestion interne.

Limites de responsabilité

Distrijob.fr fournit un site internet sur lequel sont publiées les offres et demandes d'emploi et de stage dans le domaine de la Distribution. Le site offre un certain nombre de prestations complémentaires mais ne saurait en aucun cas être assimilé à un cabinet de recrutement. Distrijob.fr s'engage sur une obligation de moyens, mais pas sur une obligation de résultat.

Distrijob.fr se réserve le droit, sans avoir à en justifier, d'accepter ou non la parution des offres d'emploi ou de stage et des candidatures ou demandes de stage.

Il est notamment fréquent que le site refuse la parution d'offres ou de candidatures qui ne rentrent pas dans son champ d'activité, à savoir la Distribution. Cette condition est expresse et reste à la discrétion de Distrijob.fr, sans qu'elle ait à en prévenir l'émetteur, car la spécificité du site perdrait tout son intérêt si elle s'écartait du champ qu'elle s'est fixé.

Distrijob.fr ne peut être tenu pour responsable du contenu des offres ou des candidatures notamment de leur licéité ou de leur bien fondé. Distrijob.fr ne saurait être tenu pour responsable de la qualité des emplois fournis ni de la qualité des candidats ou des stagiaires éventuellement recrutés. Les parties mises en relation feront leur affaire de tout litige pouvant naître entre eux, sans que la responsabilité de Distrijob.fr puisse être engagée. En cas de contestation, seules les données inscrites dans notre base de données feront foi à l'égard des tiers.

Distrijob.fr met à disposition des internautes un forum non modéré mais ne saurait être tenu pour responsable des propos qui y sont tenus. Dans la mesure du possible, Distrijob.fr exerce cependant un droit de regard sur le forum et se réserve la possibilité de soustraire sans préavis tout propos qui serait contraire à l'ordre public.

Distrijob.fr ne saurait être tenu pour responsable directement ou indirectement, de dommages de quelque nature que ce soit qui pourraient être induits par l'usage du service de ce site, notamment en matière de respect d'autrui ou d'informations erronées transmises via notre service.

Le présent site est susceptible de mettre en place des liens vers des sites tiers sur le Web mondial. Distrijob.fr ne peut être tenu pour responsable du contenu, de la publicité ou de tout produit ou service développé par les sites avec lesquels le site a des liens.

Force majeure : si pour une raison technique quelconque, indépendante de la volonté de Distrijob.fr, liée à l'un des acteurs de la chaîne internet (hébergeur, fournisseur d'accès, réseau internet...), le site présentait une interruption de service inférieure à 48 heures, aucun remboursement ne pourra être exigé par le client. Au-delà de 48 heures, une négociation pourra être engagée avec le client afin de déterminer les meilleures solutions de compensation.

Litiges

En cas de difficulté ou de différend entre les parties, celles-ci conviennent de rechercher une solution amiable. A défaut, le Tribunal du lieu du siège social de Alphadistri SAS, éditeur du site Distrijob.fr sera seul compétent.

Pour nous contacter :

ALPHADISTRI SAS

1-3 boulevard de Strasbourg

75010 Paris

tél. : +33 (0)1 77 45 93 60

fax : +33 (0)1 42 81 05 85

Renseignements info@distrijob.fr

Site internet : <http://www.distrijob.fr/>

Directeur de la Publication : Philippe Méjane

Distrijob est une marque déposée auprès de l'INPI sous le numéro 04 3 326 315